

SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

DU 6 AU 10
OCTOBRE 2025

afmd
ASSOCIATION FRANÇAISE DES MANAGERS DE LA DIVERSITÉ

Mouvement
des **Entreprises**
de France **E**

Pour une transition juste, renforçons nos engagements

MARDI 7 OCTOBRE

08h30-10h	Comment financer et simplifier votre démarche RSE/ESG ?	Présentiel	Territoire
09h-14h	Campus de l'inclusion	Présentiel	Territoire
09h30-10h30	Managers : les grands oubliés des démarches QVT	Distanciel	
09h30-11h	Participez à la Fresque LGBT+	Présentiel	Île-de-France
09h45-13h	Fresque de la diversité (Puteaux)	Présentiel	Île-de-France
11h-12h	Donner du sens à ses achats : diversité et inclusion au cœur des entreprises responsables	Distanciel	
11h-12h	Et si la transition écologique devenait aussi une opportunité de justice sociale ?	Distanciel	
11h30-12h30	La robustesse plus efficace que la performance	Distanciel	
12h-13h30	Peut-on bien recruter sans discriminer ?	Hybride	
12h-14h	EDI Campus Tour	Présentiel	Territoire
12h-14h30	La Fresque de l'Équité	Présentiel	Île-de-France
13h30-17h30	Une fresque du sexisme avec une approche anti-validiste	Présentiel	Territoire
14h-15h	Neurodiversité : l'intelligence cachée au service d'une transition juste	Distanciel	Île-de-France
14h-15h	S'entraîner à réagir au sexisme au travail grâce à l'intelligence artificielle	Distanciel	
14h-15h30	Comment traiter efficacement un signalement pour violences sexistes ou sexuelles ?	Distanciel	
14h-17h	La Fresque de l'Équité	Présentiel	Territoire
14h-17h30	Fresque de la Diversité	Distanciel	
14h30-16h	Objectifs Développement durable : comment les intégrer pour une stratégie RSE pertinente ?	Distanciel	
15h-16h	Armais engagé : un pas en avant pour la santé mentale au travail	Distanciel	
15h-16h	Manager par les talents pour réussir une juste transition	Distanciel	
18h-21h	La Fresque de l'Équité	Présentiel	Territoire
18h30-19h30	La Fresque de l'Équité	Présentiel	Île-de-France

MERCREDI 8 OCTOBRE

09h-10h	« Oh, c'est juste une blague ! » : et si on parlait des microagressions ?	Distanciel	
09h-10h	Comment structurer sa démarche RSE ? Focus sur la norme VSME	Distanciel	
09h30-10h30	Démarche RSE/QVT : comment mobiliser chaque collaborateur ?	Distanciel	
09h45-13h	Fresque de la diversité	Présentiel	Île-de-France
10h-11h	Diversité des intelligences = efficacité collective	Distanciel	
10h-11h	Du sur-mesure au collectif : ce que l'inclusion neuroatypique apporte à tous	Distanciel	
11h-11h45	De l'inclusion comme levier stratégique pour transformer l'organisation	Distanciel	
11h-12h	Inclusion : Sensibiliser avec l'Intelligence Artificielle	Distanciel	
11h30-12h30	Manager par les talents pour réussir une juste transition	Distanciel	
11h30-12h45	Inclusion et humour : peut-on rire de tout ?	Distanciel	
12h-12h30	Les violences conjugales et le rôle de l'entreprise	Distanciel	
12h-14h	EDI Campus Tour	Présentiel	Territoire
14h-15h	Sensibilisation au handicap invisible en entreprise	Distanciel	
14h-17h	Monopoly des inégalités	Présentiel	Île-de-France
15h-16h	La robustesse plus efficace que la performance	Distanciel	
15h-18h	La Fresque de l'Équité	Présentiel	Île-de-France
18h-19h30	Let's Dive In! Atelier de sensibilisation aux enjeux de Diversité et d'Inclusion	Présentiel	Île-de-France

JEUDI 9 OCTOBRE

08h30-10h30	Les rendez-vous du partenariat local et responsable	Présentiel	Territoire
09h-10h	RSE et écologie des personnes : vers une efficacité durable	Distanciel	
09h30-11h30	Face aux grandes transitions: l'enjeu majeur de l'adaptation des compétences	Hybride	
09h30-12h30	Fresque de l'Équité	Présentiel	Île-de-France
10h-11h	Comment neutraliser 4 obstacles qui empêchent un recrutement plus inclusif	Distanciel	
10h30-11h30	RSE et écologie des personnes : vers une efficacité durable	Distanciel	
11h-12h	RSE & Handicap : pourquoi la transition juste doit être inclusive ?	Distanciel	
11h30-12h30	Neurodiversité : l'intelligence cachée au service d'une transition juste	Distanciel	
12h-14h	EDI Campus Tour	Présentiel	Territoire
12h30-13h15	Management et transition : 45 minutes pour découvrir le leadership inclusif	Distanciel	
13h-14h	Muscler sa répartie pour mieux réagir aux microagressions au travail	Distanciel	
14h-15h	Manager par les talents pour réussir une juste transition	Distanciel	
14h-14h30	Comment intégrer la prévention du sexisme et des violences sexuelles dans votre politique RSE ?	Distanciel	
14h-17h	Santé et sécurité au travail : quels sont les enjeux pour l'entreprise ?	Présentiel	Territoire
16h-17h	Manager par les talents pour réussir une juste transition	Distanciel	
16h-17h30	La radicalité n'est pas un gros mot: pour des politiques DE&I justes, durables et engagées	Distanciel	
16h-20h	Entreprise-université : regards croisés sur la transition juste	Hybride	
18h-19h30	Défendre les actionnaires, fondateurs ou minoritaires, et renforcer la confiance dans les PME	Hybride	
18h-22h	Conférence plénière en présence de Thierry Marx	Hybride	
18h30-19h30	Le vivant au cœur de l'entreprise pour une transition juste	Distanciel	
18h30-19h30	Papotages Pro : un temps en ligne pour rencontrer et échanger avec les candidats Entourage Pro	Distanciel	

VENDREDI 10 OCTOBRE

10h-11h	Du sur-mesure au collectif : ce que l'inclusion neuroatypique apporte à tous	Distanciel	
10h-11h	Recrutement inclusif : et si la solution n'était pas la même partout ?	Distanciel	
10h-12h	Décoder et déconstruire les biais dans l'IA : pour une IA éthique et responsable	Présentiel	Île-de-France
10h-13h	Fresque de la langue française	Distanciel	
11h30-12h15	Des stéréotypes et des préjugés, moi ? Jamais !	Distanciel	
14h-17h	Former à la RSE en contexte interculturel : un défi pour les universités, une richesse pour les entreprises	Hybride	
18h30-20h	Participez à la Fresque LGBT+	Présentiel	Île-de-France

INSCRIPTIONS
AU PROGRAMME
DE LA SEMAINE



#SERI2025