

SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

**DU 6 AU 10
OCTOBRE 2025**

#SERI 2025

SERI 2025

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive



Rennes 10 /10/2025

**« Pour une transition juste,
renforçons nos engagements »**

Impacts de la transition écologique sur le travail :
évolution des métiers, des compétences et des
conditions de travail

SERI 202!

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclu

YVES ROCHER

FRANCE

Clémence BEA

Valérie SANTERRE



YVES ROCHER
FRANCE

***SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE
« POUR UNE TRANSITION JUSTE, RENFORÇONS NOS
ENGAGEMENTS ».***

**ACCUEIL MEDEF X AFMD
10 OCTOBRE 2025**

OCTOBER 13, 2025

Yves Rocher, Fondateur



Bris Rocher, Président

Entreprise à Mission.





*« La nature est mon guide,
je n'ai fait que la suivre. »*

YVES ROCHER

A microscopic view of numerous cells, likely from a biological specimen, showing various shades of green and brown. The cells are densely packed and have irregular, rounded shapes. The image is framed by a vibrant rainbow-colored border, suggesting a light effect or a specific imaging technique. The text "BIO-INSPIRATION" is overlaid in the center in a bold, white, sans-serif font.

BIO-INSPIRATION

Une marque engagée depuis 65 ans



**ENSEMBLE
VERS UNE
BEAUTÉ
PLUS
DURABLE**

act beautiful

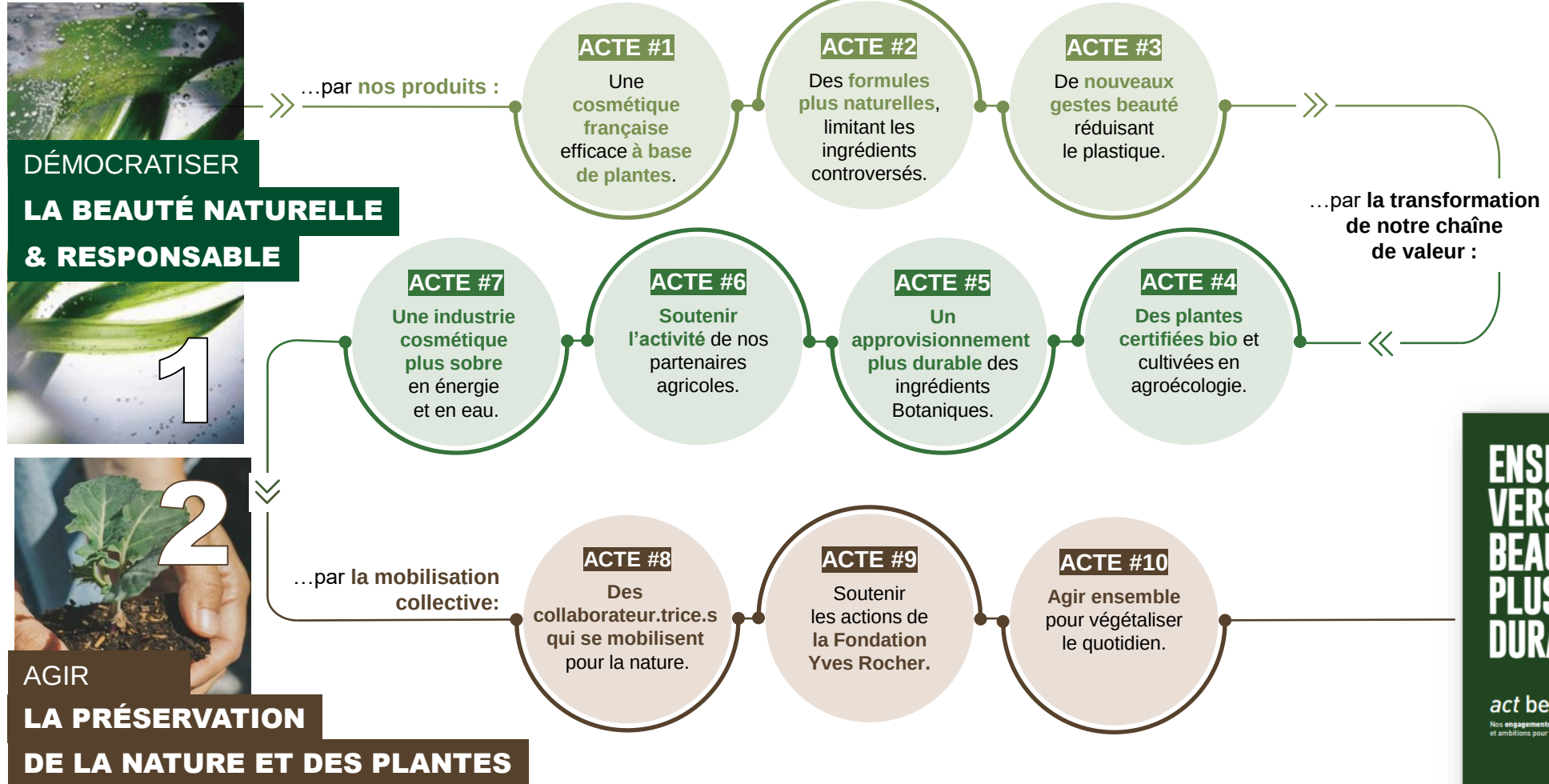
Nos engagements concrets
et ambitions pour le futur



act beautiful

Nos **engagements** concrets
et ambitions pour le futur

10 actes concrets





ALL-What's up Rennes

Rennes | Vive la rentrée ! Septembre 2025]

rentrée à Rennes Beaumont, découvrez en un clin d'œil les rendez-vous à er !

- E-studios d'inscription & informations pour le **Marathon Vert** (informations à venir)
- Un **café-RH** pour tout savoir sur E-temptation (liens d'inscription à venir)
- Event **#WakeUpYourGlow**
- Profitez d'une séance **d'ostéopathie** (informations à venir & inscription à l'accueil)
- **Kramprouz party** ! organisée par le CSE
- Venez à la rencontre **des Services Généraux**, (re) découvrez les filières de recyclage du Site Responsable Beaumont (informations à venir)

Nous vous souhaitons une bonne reprise !
Bonne journée



En ce moment, les plantes s'enracinent, quelques fleurs commencent à arriver.

- Les framboises arriveront à maturité d'ici quelques semaines (8ieme)
- Les groseilles blanches et les amélanches sont quasi mures ! (8ieme)
- La verveine citronnée est prete pour quelques infusions (patio)
- La ciboulette est récoltable pour agrémenter vos lunch box (patio)



#MOBILITEDOUCE #STAR #MOBIL'EMPLOYEUR

BONNE NOUVELLE ! 🚲 🚌 🚗

Grâce à nous tous et à vos retours via l'enquête sur nos habitudes et modes de déplacement domicile/Beaumont nous avons décroché en décembre 2024 **LE LABEL MOBIL' EMPLOYEUR ARGENT** remis par **RENNES METROPOLE** !

Grâce à cette reconnaissance nous bénéficierons du **STAR BUS METRO VELO** 😊 !

Samuel GIARD
26 août • Modifié

1 partage • Vu par 391 • ...

🐝 [Nos amies les abeilles] 🐝

Chers tous,
L'heure est venue de récolter le miel à Rennes Beaumont ! 🍯 Avec le bel été, les abeilles ont été efficaces et cela nous promet un bon miel...

Ce jeudi 28 août, Claire, l'apicultrice sera présente pour procéder à la levée des hausses entre 11h et 12h, pour des raisons d'attaque de frelons, nous ne pouvons pas proposer aux collaborateurs d'y participer, mais vous pourrez voir cette étape à travers les vitres, rdv au 4ème étage.

Sinon, à partir de 12h, nous... afficher plus



Valerie SANTERRE
Il y a 2h • @15

#INTERESSEMENT #ABDAYS

Bonjour à toutes et tous,

La nature a besoin de nous 🌳 !

Dernière ligne droite pour accompagner des a...
la végétalisation de notre quotidien.

Plusieurs dates sont proposées sur MYEVENT (...)
REGALE a un besoin urgent de nous, **vendred** ...
et une activité de plessage.
Nous sommes à la recherche **de 15 volontaire** ...
relever ce défi ?

Pour vous inscrire sur MY EVENT c'est [ICI](#) et à votre entière écoute pour toute question.

Pour rappel **le taux de participation aux AB DAYS est l'un des critères annuels d'intéressement du site** (objectif taux de participation = 80% des collaborateurs).



ACCOMPAGNER LA TRANSITION DES METIERS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL



STRATEGIE D'ADAPTATION

Mesures d'adaptation aux enjeux climatiques

Températures sur les sites (production, boutique...)
Bâtiments éco-conçus et fermeture des portes de boutiques
Politiques de déplacement
Véhicules d'entreprise
...



STRATEGIE D'INCITATION

Leviers motivationnels pour accompagner les enjeux environnementaux

Objectifs et éléments de rémunération
OKR (performance globale)
Programmes de mobilisation, mesurés et audités
Engagement et mesure de l'engagement
Comportements attendus évalués
...



STRATEGIE D'ANTICIPATION

Leviers organisationnels

Formations (niveau pour tous à niveaux experts) sur les compétences RSE
Métiers et missions dédiés dans les métiers (éco-conception, filières responsables, numérique responsable...)
Modèle managerial adapté
...

TRAVAIL SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

TRAVAIL SUR LES INCENTIVES ET L'ENGAGEMENT

TRAVAIL SUR LES COMPETENCES



MERCI

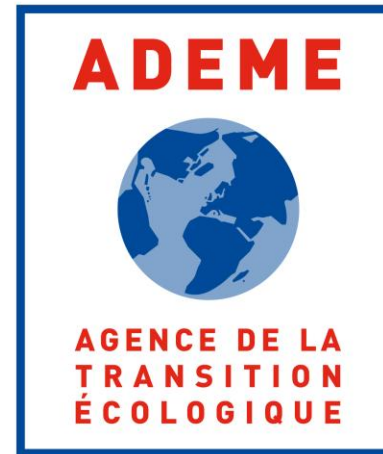
SERI 2025

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Jérôme DANCOISNE

Impacts de la transition écologique sur le travail : évolution des métiers, des compétences et des conditions de travail?



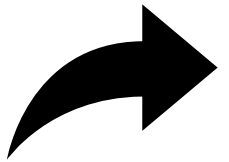
Jérôme DANCOISNE, ADEME



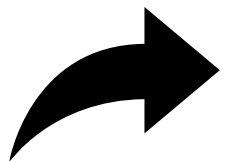
→ Nos ambitions communes pour la transition écologique

LE CAP

« Ecologie à la française fondée sur la science, alliant souveraineté, création d'emplois et de richesses pour les territoires et justice sociale », *E MACRON, Président de la République Française*



Une intégration progressive de la transition juste dans les missions de l'ADEME (Contrat d'Objectif et de Performance 2024-2027 de l'ADEME avec l'Etat)



Un enjeu de souveraineté et de résilience

→ Deux chiffres à retenir de court terme

En 2030:

- 1** Par rapport à 1990, réduire de **40%** nos émissions de GES en 2030,
- 2** **42,5 %** d'ENR dans la consommation d'énergie



→ Quelques éléments tendanciels

1

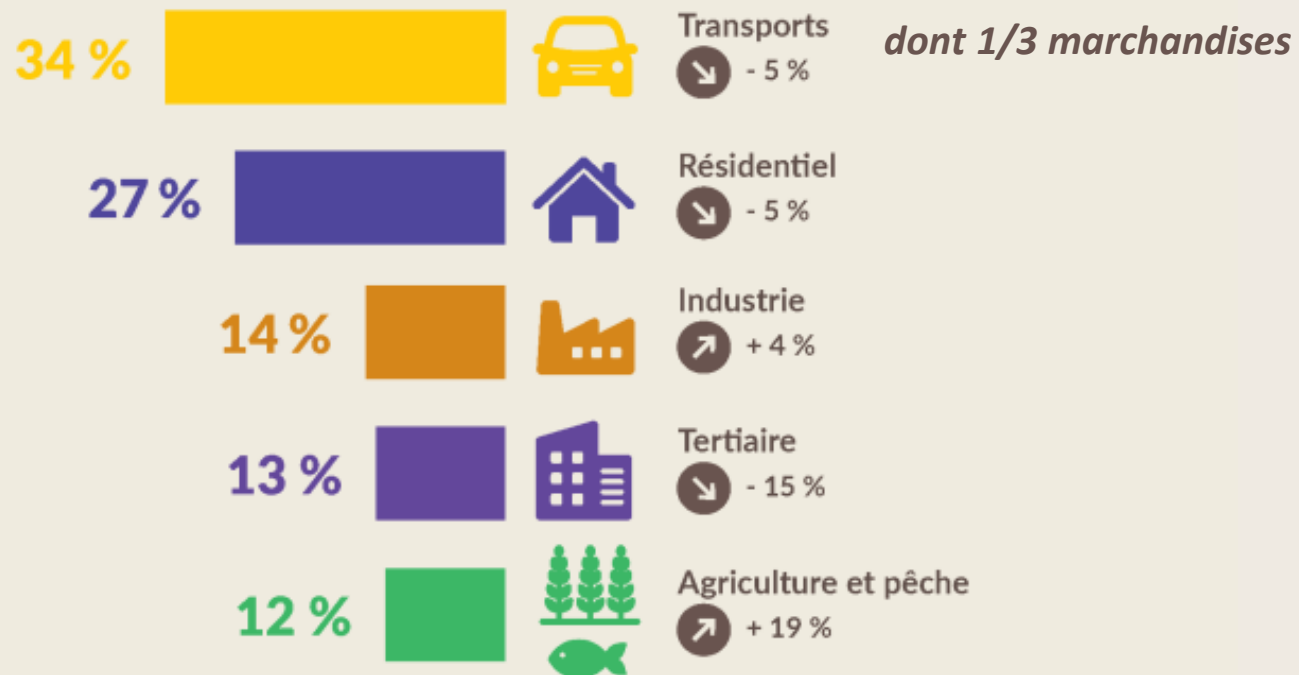
Les émissions de GES totaux ont baissé de 12% de 2008 à 2020 pour l'ensemble de la Bretagne (scope 1 et 2)

2

la part des énergies renouvelables atteint 23,0 % de la consommation finale brute d'énergie en 2024 en France (84% en 2024 en Bretagne)

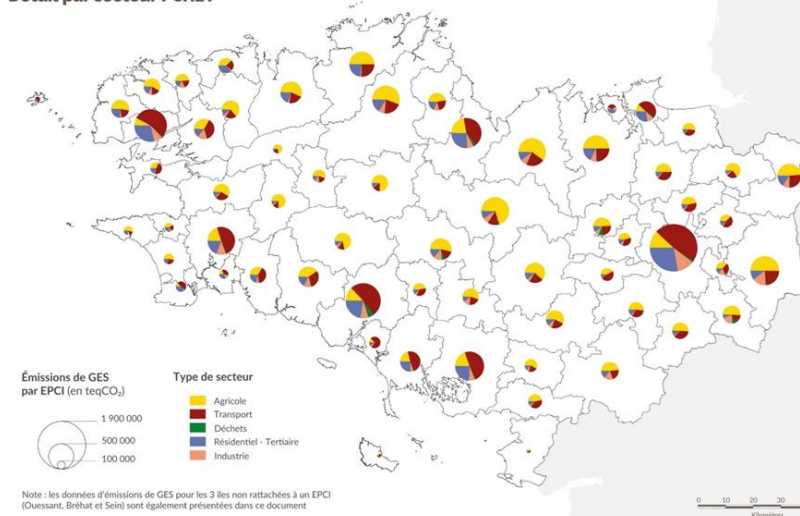
→ L'économie et la consommation impactent l'environnement

Consommation d'énergie en 2023 par secteur d'activité et évolutions depuis 2012



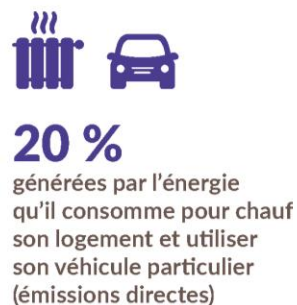
40 à 50% des consommations
d'énergie attribuables aux entreprises
en Bretagne

ÉMISSIONS DE GES (GAZ À EFFET DE SERRE) PAR EPCI EN BRETAGNE EN 2020 Détail par secteur PCAET



→ L'économie et la consommation impactent l'environnement

Chaque année, un-e Breton-ne induit l'émission d'environ **10,5 teq CO₂** de gaz à effet de serre, dont :



Chaque année, environ **14 tonnes/habitant** de matières sont utilisées pour produire les biens et services consommés par la population en Bretagne.



**150 kg de matières
premières / breton**

55 % DE CES ÉMISSIONS ONT LIEU EN FRANCE

Origine géographique des émissions
de gaz à effet de serre



60 % DE CES MATIÈRES SONT EXTRAITES À L'ÉTRANGER

Origine géographique
des matières extraites



C'est ce que génère
l'extraction nécessaire
pour la consommation
annuelle de services et
équipements
téléphoniques d'un breton



Un mouvement de transformation en route dans le monde économique

→ L'économie est déjà en transition !

Quelques exemples :

16,5 %

des offres d'emplois
concernent l'économie
verte (2017)

énergies renouvelables,
efficacité énergétique, gestion
des déchets, mobilité durable,
etc.

+ 300 000 créations d'emplois
attendues dans l'économie
circulaire d'ici 2030

2 300 000

d'emplois « verts »

Plus de 10 % de l'emploi en
France déjà liés
directement à l'économie
verte et circulaire.

3 800 000

de salariés exercent un
métier impacté par les
enjeux environnementaux

Ex : dans le BTP, l'agriculture, la
logistique, etc.
> des enjeux de transformation
comme l'adaptation au CC,
l'éco-conception, le recyclage,
la sobriété énergétique

→ Quels enjeux pour les entreprises ?

Un enjeu de survie
pour les entreprises
« Toujours exister
dans 10 ans »



1 : Des enjeux économiques

Réduction des coûts et sécurisation des approvisionnements

Absorber la hausse des
prix de l'énergie

Optimiser les dépenses

Sécuriser sa chaîne de
valeurs et anticiper la
raréfaction des ressources

Avantage concurrentiel et accès aux marchés

Exigences environnementales
des prescripteurs

Intégration des critères ESG
(environnement, social,
gouvernance) par les
investisseurs

Attractivité et fidélisation des salariés

De nouvelles générations
(et pas uniquement)
engagées, notamment
chez les cadres

« 8 salariés sur 10 choisiraient de
rejoindre une entreprise engagée
pour la transition écologique, à
offre équivalente »
(Etude Ecotaf ADEME)

Protection des Actifs

Maîtriser les risques
physiques liés au CC

Limiter
l'obsolescence des
Actifs

→ Quels enjeux pour les entreprises ?



2 : Des enjeux réglementaires

Réglementations sectorielles

Réglementations ciblées, par exemple la RE2020 dans le bâtiment, l’affichage environnemental, Efficacité énergétique, f-GAZ etc.

Critères environnementaux dans les appels d’offres publics

Critères verts et clauses environnementales dans tous les marchés publics au 1er juillet 2026
(Loi Climat et Résilience)

Reporting extra-financier

DPEF (Déclaration de Performance Extra-Financière) : actions et indicateurs RSE
(obligatoire dès 500 salariés)
=> influence la réputation et l’accès aux financements

→ Quels enjeux pour les entreprises ?



3 : Des enjeux sociétaux, les fameuses « parties prenantes »

Clients et image de marque

Demande de
transparence et
d'engagement
écologique de la part
des consommateurs et
des médias

Salariés et mobilisation interne

Poussent la direction à
agir, surtout dans les
entreprises où la
culture participative est
forte (ex. :
coopératives,
actionnariat familial)

Investisseurs

Pour sécuriser la
capacité de
financement futurs

Alignement stratégique

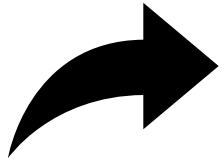
Le cercle vertueux !
Une intégration de plus
en plus forte dans les
métiers des entreprises

Implication de l'entreprise
dans son territoire



Que fait l'ADEME?

→ Comment répondre à ces défis dans les entreprises ?



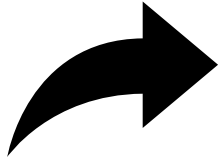
Décarboner l'énergie et les procédés

Optimiser la gestion des ressources

Evoluer vers de nouveaux modèles économiques

Adapter l'activité des entreprises au changement climatique

→ Quels outils l'ADEME utilise pour les entreprises ?



Aider à la prise de conscience des enjeux

Diagnostiquer et étudier vos leviers d'action

Opérer un changement stratégique au sein de votre entreprise

Mettre en oeuvre et financer vos actions

Valoriser et faire progresser votre démarche

SERI 2025

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive



Jean-Yves LE BRETON

Françoise SOITEUR

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive
(SERI) 2025

Changements climatiques et impacts sur la santé au travail

Travail d'un groupe de travail
du PRST breton

10 octobre 2025



4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

Un mot sur le CROCT !

Le Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), est un organisme consultatif placé auprès du Préfet de région



Déclinaison du Conseil d'Orientation sur les Conditions de Travail (COCT), le comité régional est une **instance de dialogue et d'échanges** au sein de laquelle l'ensemble des acteurs impliqués en région (administrations, partenaires sociaux, préventeurs et personnes qualifiées), coordonnent les actions de prévention en milieu de travail et relaient la politique nationale de santé au travail

**Changements climatiques et impacts
sur la santé au travail**

Connaissances et constats

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

Évolution climatique et travail

L'évolution climatique a une incidence sur toute l'activité humaine et donc également dans le monde du travail avec 2 impacts :

- Sur l'emploi → « verdissage » des métiers, nouveaux métiers...
- Sur les conditions de travail et la santé de celles et ceux qui travaillent



État des connaissances

Le rapport de l'Anses « [Effets du changement climatique en milieu de travail](#) » (2018) souligne que **la majorité des risques professionnels augmente avec le changement climatique.**

Certains risques physiques liés aux fortes chaleurs ainsi que des situations de travail à risque (par exemple, porter des charges lourdes ou travailler en extérieur) sont déjà repérés

D'autres sont encore mal identifiés.

C'est le cas :

- **des risques chimiques** (polluants de l'air), **d'incendie, d'explosion** qui augmentent avec l'élévation des températures,
- **des risques biologiques** liés, par exemple, au développement d'organismes pathogènes par modification des aires de répartition d'organismes vivants : maladies vectorielles et zoonoses
- **des risques d'accidents** du fait de la baisse de la vigilance, de la concentration, de la capacité de traitement de l'information, etc.,
- **des risques psychosociaux** liés à la difficulté de travailler, de s'organiser et de coopérer par fortes chaleurs et des tensions qui peuvent en résulter avec les collègues, les clients ou les usagers. Ces difficultés peuvent être exacerbées par un absentéisme plus marqué et par les difficultés de chacun à récupérer de la fatigue.

État des connaissances

En août 2025, l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) et l'Organisation Météorologique Mondiale (OMM) faisaient état de 2,4 milliards de travailleurs exposés au stress thermique.

Des températures supérieures à 40 °C voire à 50 °C sont de plus en plus fréquentes en journée.

Ces fortes températures affectent des milliards de travailleurs en extérieur comme en intérieur, impactant leur santé : hyperthermie, fonction rénale anormale, déshydratation, dysfonctionnement neurologique, etc.

Chaque année, 22,85 millions d'accidents du travail et 18 970 décès seraient directement liés à une exposition excessive à la chaleur.

Ces vagues de chaleur entraînent aussi des conséquences sur la productivité des salariés. Le rapport révèle qu'elle diminuerait de 2 à 3 % pour chaque augmentation de degré au-delà de 20 °C.

Données récentes (mai 2025) de l'observatoire de l'environnement en Bretagne : les projections

<https://bretagne-environnement.fr/thematique/le-changement-climatique>

Le climat change en Bretagne et ce changement est déjà perceptible

Les chaleurs de 2022 deviennent la norme, elles seront largement dépassées par les vagues de chaleurs futures, tant en durée qu'en intensité : à + 4 degrés, elles seront 2 à 4 fois plus nombreuses qu'entre 2003 et 2022 et jusqu'à 2 fois plus sévères

Les précipitations baissent en été, augmentent en hiver

Les fortes pluies s'intensifient

Des phénomènes climatiques terrestres : + de feux de forêts et landes, + de sécheresses et d'inondations

Des phénomènes littoraux et maritimes : à + 4 degrés, augmentation du niveau de la mer (*a minima* 24 cm en 2050, 39 cm en 2100)

Inondations par ruissellement, par débordement et crues

Retrait - gonflement des sols argileux

Érosion côtière

Submersions marines

Acidification du milieu marin

Effets sur la santé du travailleur.euse

VAGUES DE CHALEUR (les risques se majorent selon l'humidité de l'air)

Effets directs

- Augmentation de la température corporelle, vasodilatation cutanée, accélération du rythme cardiaque, transpiration
- A 38-39° C de température corporelle, des risques d'épuisement apparaissent
- Choc thermique vers 40 - 41°C
- Puis perturbations rénales et cardiaques

Effets indirects de l'inconfort physique

- Augmentation des accidents
- Diminution de la vigilance
- Diminution des performances cognitives : concentration, mémoire, etc.
- Irritabilité

Facteurs aggravants

L'adaptation diminue avec l'âge

Etats de santé antérieurs : maladies cardiaques, HTA, poids excessif, certains médicaments...

Grossesse / sexe féminin

Port d'équipements de protection inadaptés : vêtements et autres EPI

Début de « saison chaude » : absence d'acclimatation

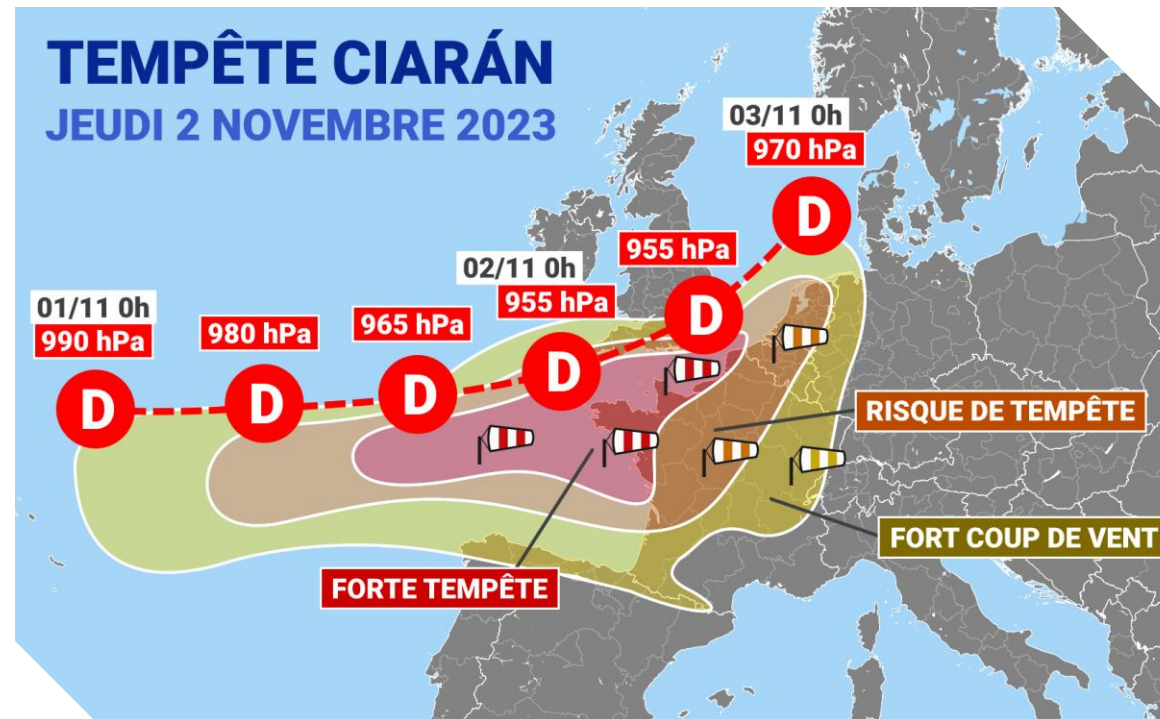
Absence de zones de repos rafraichies au travail et dans l'habitat des personnes

Attention !

Il n'y a pas que l'élévation des températures qui a un impact sur la santé au travail

D'autres phénomènes doivent être considérés :

- le renforcement du rayonnement UV (cancers cutanés)
- l'augmentation des aléas du type tempêtes, inondations, feux de forêts, glissements de terrain, avalanches... qui vont modifier les conditions de réalisation du travail



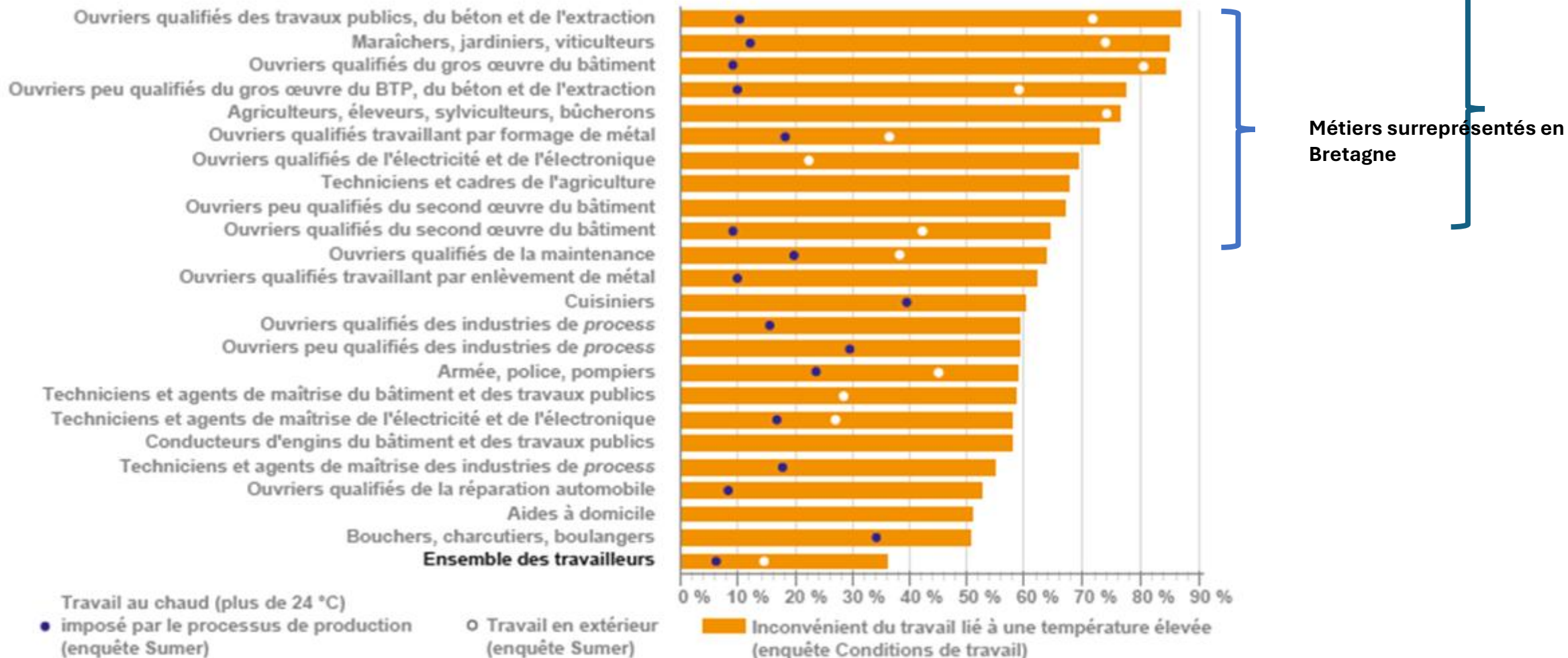


Quels professions et secteurs sont concernés en Bretagne ?

Quelles situations à risques ?



Les vingt-trois métiers les plus exposés à une température élevée



Champ : France (hors Mayotte), personnes en emploi.

Lecture : en 2019, 84 % des maraîchers, jardiniers et viticulteurs déclarent que leur travail (ou lieu de travail) présente un inconvénient lié à une température élevée. Dans l'enquête Sumer de 2017, ils sont 73 % à déclarer « travailler en extérieur » et 12 % à déclarer « travailler au chaud, plus de 24 °C imposé par le processus de production ».

Sources : France Stratégie à partir de l'enquête Conditions de travail 2019 (Dares) ; enquête Sumer 2017 (Dares)

Les métiers et situations de travail les plus touchés

Métiers exercés en extérieur :

ouvriers du bâtiment et des travaux publics, du béton et de l'extraction, **les agriculteurs, maraîchers, jardiniers**, viticulteurs et les **agriculteurs, éleveurs**, sylviculteurs, bûcherons...

Métiers très présents en Bretagne

Travail en **espace clos** :

- environnements de travail marqués par des températures élevées de façon plus ou moins permanente en industrie de process (agro-alimentaire...)
- poste de travail produit de la chaleur (fondeurs, soudeurs, boulangers, cuisiniers...)
- activité physique intense (manutentionnaires, tacherons...),

Tous les secteurs sont touchés par le changement climatique

Y compris les métiers de bureau qui n'exercent pas en extérieur ou les télétravailleurs qui ne bénéficient pas nécessairement de logements adaptés aux fortes chaleurs par exemple

Ces métiers sont *a minima* exposés aux risques communautaires

Des mesures d'adaptation seront à prendre (bâti isolé, toitures végétalisées, etc.)

Et alors ?

Pourquoi les entreprises doivent-elles s'intéresser au sujet ?

Augmentation de l'absentéisme, des accidents de travail et des maladies professionnelles

Difficultés de recrutement dans les situations à risque peu attractives



Diminution de la productivité au travail

Freins à la « croissance »

Et que dit la réglementation ?

Code du travail :

- Articles R4225-2* → mise à disposition de boissons
- Article R4222-1 → aération, assainissement
- Article R4225-1 → postes de travail extérieur
- Articles R4534-142-1 R4534-143* → chantiers BTP

Décret en conseil d'état du 27 mai 2025 relatif à la protection des travailleurs contre les risques liés à la chaleur *(code du travail et rural)*

- S'adosse au dispositif de vigilance canicule de Météo France (vert/jaune/orange/rouge)
- Pas de température maximale, travail en extérieur ou intérieur
- Renvoie à l'évaluation des risques pour chaque établissement avec renforcement des obligations de prévention - Avec mise à jour DUERP
 - Mise en œuvre de procédés de travail adaptés
 - Modification de l'aménagement et de l'agencement des lieux et postes de travail
 - Adaptation de l'organisation du travail
 - Moyens techniques pour réduire le rayonnement solaire ou prévenir l'accumulation de chaleur
 - Augmentation de l'eau potable fraîche mise à disposition des travailleurs
 - Choix des équipements de travail
 - Information et formation adéquates des travailleurs
- Procédure de mise en demeure préalable par l'inspection du travail

Et s'agissant du dialogue social ?

ANI du 11 avril 2023 relatif à la transition écologique et au dialogue social :

- Compétence du CSE
 - Droit d'alerte
 - Formation
 - Intégration dans la négociation collective
 - Intégration dans la GPEC
- 

Il est primordial de s'emparer du sujet avec les salariés et leurs représentants

Les productions du GT PRST « climat »

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

Ont participé au travail du GT

Docteur Laurence Marescaux

Docteur Aurélie Oksenhendler

Marie Odile Serval, ingénieure de prévention SPST

Nathalie Dedessus Le Moustier, IUT Lorient

Benoît Rocher, ingénieur de prévention DREETS

Amélie Bec , ingénieure de prévention DREETS

Malika Benamar , direction technique de l'OPPBTP

Bénédicte Briand et Lise Delcourt, chargées de mission ARACT

Patricia Bédague, Observatoire Régional de la Santé de Bretagne

Alberta Dulymbois , CFE CGC CROCT

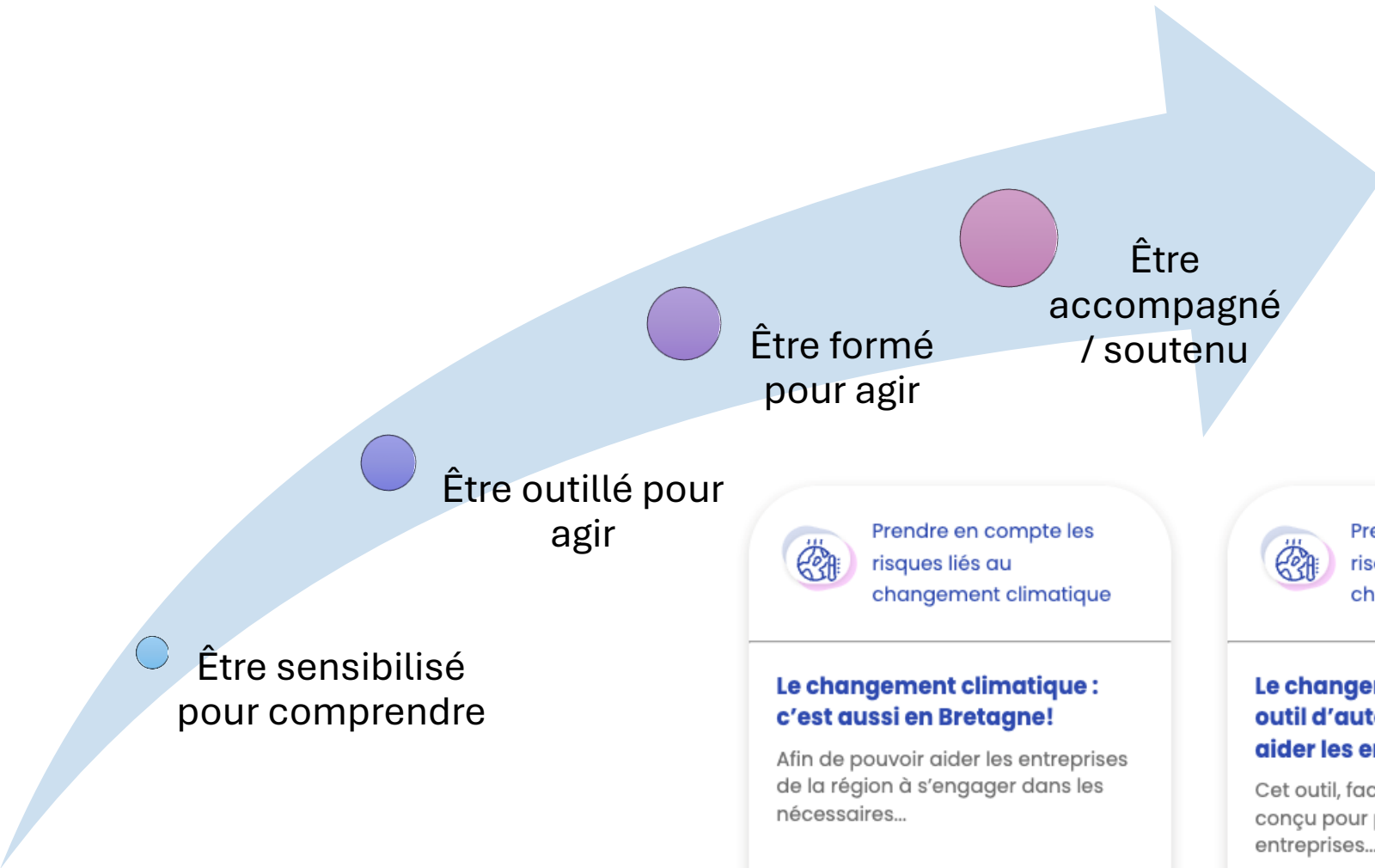
Stéphane Kergourlay, CGT

Jean Yves Le Breton, MEDEF

Francoise Soiteur, DREETS

Les productions du groupe de travail

Une page de ressources sur le site <https://www.santeautravailenbretagne.fr/>



Prendre en compte les
risques liés au
changement climatique

Le changement climatique : c'est aussi en Bretagne!

Afin de pouvoir aider les entreprises
de la région à s'engager dans les
nécessaires...

[Lire la suite ...](#)



Prendre en compte les
risques liés au
changement climatique

Le changement climatique : outil d'autodiagnostic pour aider les entreprises...

Cet outil, facile d'utilisation, est
conçu pour permettre aux
entreprises...

[Lire la suite ...](#)



Prendre en compte les
risques liés au
changement climatique

Le changement climatique : des ressources pour s'informer et agir

Le premier enjeu demeure encore
aujourd'hui celui de la connaissance.
Puis, l'identification...

[Lire la suite ...](#)

Les productions du groupe de travail

Une plaquette pour sensibiliser

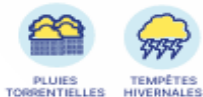


Le changement climatique, c'est aussi en Bretagne !

L'évolution climatique et ses aléas extrêmes (canicules, sécheresses, tempêtes, cyclones, inondations, élévation du niveau des océans...) ont d'ores et déjà de nombreuses conséquences sur notre quotidien et ils impactent la **santé au travail** (cancers, maladies cardiovasculaires, respiratoires, rénales et santé mentale).

« PRENDRE CONSCIENCE DES RISQUES POUR DÉPLOYER DES ACTIONS DE PRÉVENTION ET D'ADAPTATION FONDÉES SUR LES RÉALITÉS DU TRAVAIL EST ESSENTIEL »

Phénomènes météorologiques extrêmes

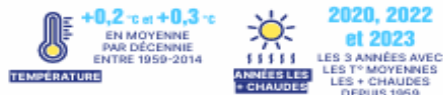


Quelles conséquences environnementales ?



Sources : « Assurer la sécurité et la santé au travail. À l'heure du changement climatique » - Rapport Organisation Internationale du Travail (OIT) - 2024.

Quelques chiffres clés en Bretagne !



Sources : Météo France - Haut Conseil Breton pour le Climat

Le changement climatique a de nombreux impacts sur l'environnement, mais aussi sur les lieux de travail, pour tous les travailleurs, dans tous les secteurs professionnels (travail en extérieur, bureaux, ateliers...), avec des répercussions sur les emplois.

Prendre en compte ces conséquences et adapter l'organisation du travail : « Une nécessité pour limiter les effets du changement climatique, et protéger la santé des travailleurs et de l'entreprise ! »

Quelles incidences sur l'organisation du travail ?

► Les aléas climatiques extrêmes sur le lieu de travail : une problématique de santé qui impacte l'organisation du travail

✓ Détérioration des outils de travail, ruptures d'approvisionnement, difficultés d'acheminement (liées aux sécheresses, tempêtes ou inondations), pouvant aller jusqu'à des pertes d'emploi, nécessitant des adaptations de compétences et l'émergence de nouveaux métiers.

✓ Dégradation des capacités relationnelles (irritabilité, tension au travail, dans les relations avec l'encadrement, les collègues ou le public, conflits) du fait, par exemple, d'épisodes de chaleur intense, avec des températures nocturnes élevées empêchant la récupération.

✓ Altération des capacités cognitives, de la vigilance (concentration, mémoire et impact sur la sécurité).

✓ Augmentation de l'absentéisme des salariés (en lien avec l'état de fatigue physique et psychique et la hausse du risque d'accidents du travail).

« Ces risques professionnels peuvent diminuer la performance globale de l'entreprise »



Comment passer à l'action ?

Santé au travail : Comment agir concrètement face au changement climatique ?

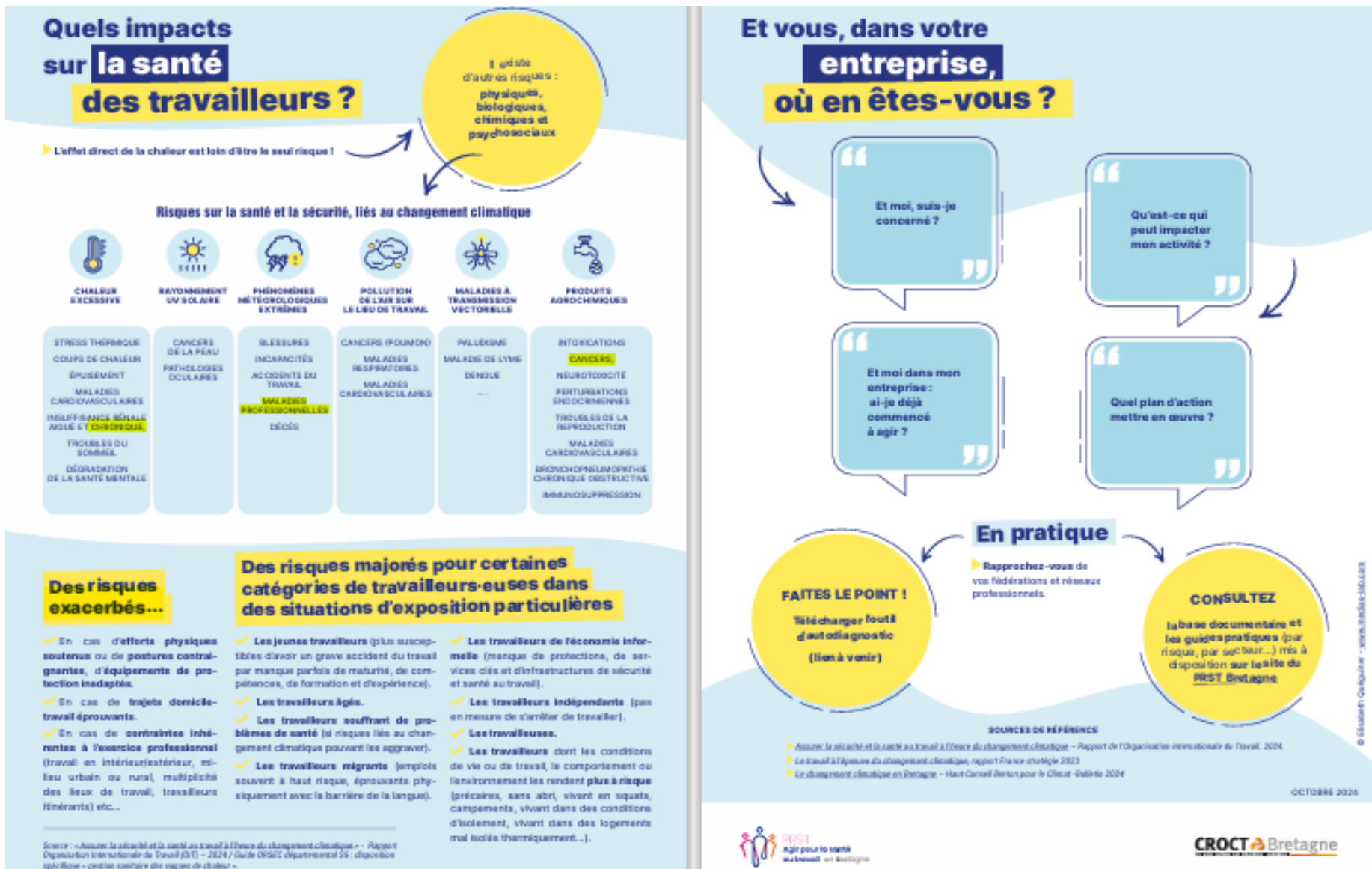
Se mobiliser dans l'entreprise avec les acteurs du dialogue social et du dialogue professionnel

Mieux connaître les risques liés aux évolutions climatiques et les anticiper

Tenir compte des caractéristiques des populations au travail (âge, sexe, état de santé...) et des métiers exercés

Les productions du groupe de travail

Une plaquette pour sensibiliser



Les productions du groupe de travail

Un autodiagnostic pour les entreprises



Adaptation au changement climatique : où en est mon entreprise ?

Novembre 2024

Un groupe de travail du plan régional de santé au travail (PRST) en Bretagne a élaboré en 2024 cet outil d'auto-diagnostic pour aider les entreprises à s'emparer des questions d'adaptation au changement climatique, à se situer dans leur organisation actuelle et à identifier des pistes d'adaptation*.

	Intitulé des questions					Commentaires
1	Vous sentez-vous concerné par les risques liés au changement climatique dans votre entreprise ?	Totalement	En partie	Peu	Pas du tout	
2	Avez-vous déjà constaté des effets de l'évolution climatique (impacts sur la santé ou sur l'organisation du travail) :	Totalement	En partie	Peu	Pas du tout	
	- sur vous-même, dans votre travail ?					
	- sur votre entourage professionnel ?					
3	Des actions ont-elles déjà été mises en place dans votre entreprise ?	Totalement	En partie	Peu	Pas du tout	
4	Y a-t-il déjà eu, au sein de votre entreprise, des dysfonctionnements liés aux impacts du changement climatique ? (sur l'activité et son organisation)	Totalement	En partie	Peu	Pas du tout	
5	L'impact du changement climatique sur la santé des travailleurs et l'organisation du travail, est-ce un sujet déjà discuté :	Oui Fait	Non A faire	Non à étudier	Non retenu	
	-au sein des instances dirigeantes de votre entreprise ?					
	-avec les salariés ?					
	-avec des parties prenantes (fournisseurs, clients) ?					
	-dans les instances représentatives du personnel ?					
	-avec les représentants de la branche professionnelle ?					
	-avec votre assurance ?					
	-avec des acteurs du territoire (commune, entreprises voisines, services de secours, fournisseurs réseau (électricité, eau...)) ?					
6	Selon vous, dans le futur, les risques liés à l'évolution climatique vont -ils impacter :	Totalement	En partie	Peu	Pas du tout	
	- l'organisation du travail ?					
	- l'évolution des métiers ?					
	- l'attractivité des métiers ?					
	- les besoins de formation ?					
	- l'approvisionnement et la livraison ?					
	- vos salariés ?					
	- à terme, la pérennité de votre entreprise ?					
7	Les risques liés à l'évolution climatique ont-ils été inscrits dans le DUERP de votre entreprise ?	Oui Fait	Non A faire	Non A étudier	Non retenu	
8	Les différents risques cités dans la plaquette « Le changement climatique, c'est aussi en Bretagne ! » sont-ils intégrés dans ce DUERP ?	Oui Fait	Non A faire	Non A étudier	Non retenu	
9	Quelles actions vous apparaissent prioritaires à conduire dans votre entreprise aujourd'hui ?	Commentaires :				

Les productions du groupe de travail

Un tableau de ressources disponibles

Tableau de recensement des ressources relatives aux effets des changements climatiques sur la santé au travail					
Cliquez dans les pavés pour filtrer votre recherche					
Pour annuler les filtres, cliquez en haut à droite des pavés où apparaît une croix sur le symbole de filtre					
Objectif	Thème	Public cible	Nature du support	national / régional	source
Etre accompagné / ...	Accord national...	Chef/les d'entreprises...	ANI	CommunautéEPIC	ADEME
Etre formé pour agir	Agriculture : les ...	Employeurs et RH...	Anticipation	International	ANIP, ANIP Bretagne...
Etre outillé pour agir	Canicule et...	Entreprises des TP	Article	national	ANACT
Etre sensibilisé pour...	Chaleur et canicule...	Entreprises du STP	Avis / rapport	régional	ANSES
(vide)	Comprendre les...	Partenaires sociaux	Boîte à outils	(vide)	Association française...
	Contribution des...	Tous publics	Dossier pratique		BRGM
	Des inégalités de...	(vide)	Etude		Carm info
	Développement...		Fiches pratiques		CESE
	Diagnostic des...		Guide + autodiagnostic		DREETS Hauts de...
	Les entreprises...		Guide pratique		Dubasque, D. (auteur)
			Outil cartographique		EUROGIP
Objectif	Thème	Public cible	Nature du support	national / régional	source
Etre sensibilisé pour comprendre	Rapport de l'Organisation internationale du travail (2019)	Tous publics	Synthèse du rapport	International	OIT
Etre sensibilisé pour comprendre	Évaluation des risques induits par le changement climatique sur la santé des travailleurs (2018)	Tous publics	Avis / rapport	national	ANSES
Etre sensibilisé pour comprendre	Travail et climat. Quelle prise en charge de l'impact du climat sur la santé au travail ? (2023)	Tous publics	Synthèse du rapport	national	CESE

Le premier enjeu demeure encore aujourd'hui celui de la connaissance. Puis, l'identification des risques ainsi que le recensement des dispositifs d'adaptation existants constituent une deuxième étape indispensable.

Cette sélection de documents s'adresse aux chefs d'établissements, organisations syndicales et représentants du personnel de tous les secteurs d'activité, qui sont des acteurs fondamentaux pour se saisir des enjeux climatiques et porter le dialogue social. Ces publications sont destinées à aider à repérer les risques en entreprise afin de mettre en œuvre les moyens d'adaptation.

[Télécharger le tableau des ressources](#)

Les productions du groupe de travail

Un webinaire à voir ou revoir !

Suivez ici la visioconférence sur le thème « Changements climatiques : impacts sur la santé au travail – Comprendre pour mieux agir » qui a rassemblé plus de 130 personnes le 12 juin 2025.

Organisée par le groupe de travail dédié du PRST 4 breton, cette conférence regroupe l'intervention du Docteur Laurence Marescaux, médecin spécialiste en santé au travail et de Lise Delcourt chargée de mission à l'ARACT Bretagne.

Pour voir le replay [c'est ici](#)

Webinaire "Changements climatiques : impact sur..."

Agir pour la santé
au travail en Bretagne
Changement climatique • La
variabilité du climat correspon...

Conférence en ligne
« Changements climatiques :
impacts sur la santé au travail »
Comprendre pour mieux agir »

12 Juin 2025
8h30-10h00
Regarder sur YouTube

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

Partager

Lise Delcourt - ARACT Bretagne
Constant Gilles - CARSAT Bretagne
Gervat Marie Odile
Marescaux Laurence
Françoise SOTTEUR

CROCT Bretagne

Les actions en cours et à venir au sein GT PRST « climat »

- recueil de besoins auprès d'un panel d'entreprises
- lien avec les réseaux comme MEDEF / dirigeants responsables
- développer les possibilités d'accompagnement

5^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

<https://www.santeautravailenbretagne.fr>

SERI 2025

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

aract

— agence régionale
pour l'amélioration
des conditions de travail
Bretagne

Véronique BOUYAUX

Jean-Alain GOURRET

Lise DELCOURT

SERI 2025

Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive

Rennes 10 /10/2025





SEMAINE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

**DU 6 AU 10
OCTOBRE 2025**

#SERI 2025



Contact : Sabrina Chantepie sabrina.chantepie@medef35.fr

RDV : sur www.laseri.org