

FRESQUE LGBT+



Créée par

**SAPIENS
SAPIENS**
Exiger la Diversité

**Le Cercle de
l'Inclusi[on]**

Laurent Brillant

CEO Fondateur
Consultant en Stratégie
Diversité, Équité, Inclusion

Parcours de 20 ans en Banque

Ex-HSBC

Animateur certifié des Fresques de la
Diversité, de l'Équité, et du jeu des Mille Pas.

Délégué Régional Adjoint – bénévole de la
Fondation LE REFUGE IDF

Bénévole à l'Autre Cercle

Runner, Marathonien



**“Nous n’avons plus le temps de
promouvoir la diversité, il faut l’exiger,
s’en nourrir et affirmer notre
singularité.”**

—Laurent Brillant

**SAPIENS
SAPIENS**
Exiger la Diversité

Le concept

La Fresque LGBT+ est un atelier de sensibilisation collaboratif d'une durée de **1h30**, qui vise à susciter des **prises de conscience** sur les enjeux liés aux discriminations et à l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde professionnel.



Pourquoi sensibiliser à l'inclusion LGBT+ en entreprise ?

Les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre ont un impact direct sur le bien-être des collaborateurs et la performance des entreprises :



49%

60 % des salarié-es LGBT+ en France sont visibles auprès de leurs collègues, une augmentation de 10 points en 6 ans. Toutefois, cette visibilité reste nuancée selon le niveau hiérarchique, **avec seulement 49 % auprès des managers.**

Source : L'Autre Cercle, 2024



16%

Plus de 3 salarié-es sur 4 considèrent leur organisation comme LGBT-friendly. Néanmoins, **16 % des salarié-es se sentent mal à l'aise avec l'identité de genre, notamment envers les personnes transgenres ou non binaires.** *Source : L'Autre Cercle, 2024*



71%

71 % des Français estiment que l'entreprise doit tout faire pour favoriser l'inclusion des personnes LGBT+ au travail, contre 66 % en 2022. De plus, 43 % des actifs déclarent avoir une meilleure image des entreprises engagées dans cette démarche. *Source : Ipsos 2023*

Le déroulé d'un atelier



1h30

En français et en
anglais



**1 facilitateur
expert**

pour 16 personnes
maximum



**Echanger et
débattre**

Autour de 40
cartes- notions



**Prises de
conscience**

par des activités



**Passer à
l'action**

Renforcer les
initiatives existantes

Format court, engageant et impactant

Déconstruire

Idées reçues
& stéréotypes

Comprendre

Notions, Enjeux &
réalités LGBT+



Objectifs

Identifier

Leviers d'actions
inclusives

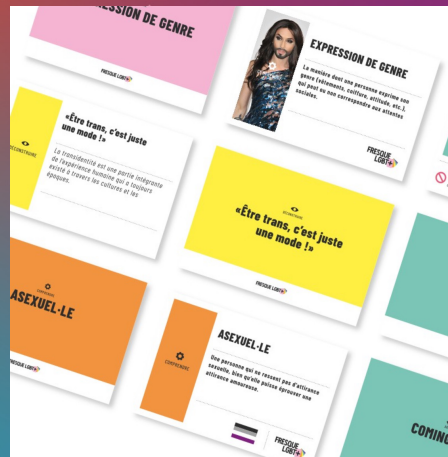
Favoriser

Engagement des
collaborateur·ices
Rôle d'allié.e.s
Rôle Modèles



IDENTITÉ DE GENRE

FRESQUE LGBT+



«Être trans, c'est juste une mode !»

FRESQUE LGBT+



NON BINAIRE

FRESQUE LGBT+



COMMUNICATION INCLUSIVE

FRESQUE LGBT+



Souvenirs

Photos de groupe avec drapeaux
Allié·e·s et LGBTQIA+



Ressources

Ouvrages, Lectures,
Articles, Séries TV,
Documentaires,
Enquêtes



Ressources
institutionnelles :
Fondation Le Refuge, L'Autre
Cercle, SOS Homophobie,
CIA, Associations
religieuses, DILCRAH, FLAG...



Badge

Cadre pour LinkedIn



Merci!

Des questions, des
précisions?
laurent@sapienssapiens.fr
+33 (0)6 83 20 22 37
Site internet

