

#SERI2026 RENCONTRE DU GRAND EST

La RSE : un levier de développement
territorial durable, équitable et inclusif



VENDREDI 12 JUIN 2026



UNIVERSITÉ DE LORRAINE
34 COURS LÉOPOLD, 54000 NANCY



#SERI2026



S'INSPIRER DES TERRITOIRES POUR UNE ÉCONOMIE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

Réalités, besoins et bonnes pratiques d'employeurs engagés

Programme

08h30 | Café d'accueil

09h00 | Conférence d'ouverture par Gilles Caumont (Medef 54) et Stéphane Leymarie (Université de Lorraine)

09h10 | Le temps de l'inspiration - Pitches #1 par Georges Wally Bidi (Université de Lorraine), Christine Mathieu (Manpower)

09h30 | Entretien croisé : Agir pour une économie responsable et inclusive, l'affaire de tous par Delphine Pouponneau et Patricia Lecocq (Groupe Orange)

10h00 | Table ronde : Des collaborations durables pour des territoires toujours plus responsables et inclusifs avec Sylvie D'Alguerre (Région Grand Est), Elise Marcandella (CEREFIGE), Manuel Rodriguez (UIMM Lorraine), Christophe Veillet (HEINTZ Transports)

11h00 | Pause

11h15 | Le temps de l'inspiration : Pitches #2

par Gilles Claudel et Julie Galet (Groupe REGA, Université de Lorraine), Hakim Boudaoud (ERPI) et Laurent Hurpeau (AEIM), Solenne Pearson (Atoutbio)

12h00 | Passage à l'action : émergence de sujets d'intérêts communs et mise en place de dynamiques collectives en matière de RSE par Guillain Mauviel, Pascal Tisserant et Jérôme Emonot (Université de Lorraine)

12h15 | Déjeuner et agora

13h45 | Ateliers 1 Transition écologique & 2 EDI et bien-être au travail par Samuel Ferey, Nassera Azizi, Eve-Angéline Lambert et Jean-Michel Perez (UL)

14h45 | Conférence de clôture par Hélène Boulanger (Université de Lorraine)

Ouverture



Gilles Caumont
Président
MEDEF 54



Stéphane Leymarie
Vice-président en charge de la stratégie
territoriale et de la vie institutionnelle
UNIVERSITÉ DE LORRAINE

#SERI2026 RENCONTRE DU GRAND EST

Le temps de l'inspiration

Séance de pitches

Pitch

La recherche au service de la RSE et de l'inclusion en entreprise



George Waly Bidi
Maître de conférences
UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Qui suis-je ?

Recherche et pratique : un pont construit depuis 10 ans

Maître de conférences à l'IUT de Moselle-Est depuis 2021

Enseignant chercheur en management et RSE, spécialisé dans la performance globale des organisations

Mes travaux explorent comment la RSE crée (ou « détruit ») de la valeur : financière, humaine, sociale



La RSE aujourd'hui

Un outil de communication plus qu'un levier de transformation

- Les entreprises adoptent massivement la RSE ... mais souvent pour de mauvaises raisons
- Reporting, labels, classements ESG : la forme prime sur le fond
- Risque de « washing » : RSE utilisée pour redorer l'image sans changer les pratiques
- Déconnexion fréquente entre les engagements affichés et la réalité opérationnelle
- Résultat : une perte de crédibilité et une méfiance croissante des parties prenantes

Ce que la RSE devrait être

Un levier de performance globale ; pas seulement un outil de communication

- La RSE comme stratégie intégrée : alignée avec le modèle d'affaires, pas greffée dessus
- Créer de la valeur partagée : pour l'entreprise ET pour la société
- Mesurer ce qui compte vraiment : impact social, environnemental, humain ; pas seulement les indicateurs faciles
- Impliquer les parties prenantes dans la définition des priorités RSE
- Faire de l'inclusion un pilier central, pas un module optionnel

RSE et Performance Globale

Des résultats qui bousculent les idées reçues

- La RSE n'est pas un coût : quand elle est bien intégrée, elle améliore la performance financière ET humaine
- Les entreprises avec une RSE authentique attirent mieux les talents et fidélisent mieux leurs équipes
- L'inclusion augmente la performance collective ; les équipes diversifiées prennent de meilleures décisions
- Mais attention : une RSE mal pilotée peut produire l'effet inverse
- La clé : cohérence entre les valeurs affichées et les pratiques managériales réelles

Inclusion

Le parent pauvre de la RSE ... qui devient son moteur

- L'inclusion est souvent traitée en dernier, perçue comme une obligation légale ou un risque réputationnel
- Mes travaux montrent qu'elle est en réalité un accélérateur de performance quand elle est sincère
- Diversité sans inclusion = diversité décorative. L'environnement de travail doit permettre à chacun de contribuer pleinement
- Les indicateurs classiques (% de femmes, % de personnes en situation de handicap) ne suffisent pas
- Il faut mesurer le sentiment d'appartenance, la qualité des interactions, la représentation dans les décisions

Prix AOM 2025

La recherche doit parler au terrain et le terrain doit nourrir la recherche

- Le Benedictine University Scholar-Practitioner Collaboration Award récompense les travaux qui font le lien entre théorie et pratique
- Reçu à la 85e Conférence de l'Academy of Management, Copenhague 2025 : la plus grande conférence mondiale en management (13000 participants)
- Ce prix valide une conviction : la recherche académique n'a de sens que si elle transforme les pratiques
- Collaboration active avec des entreprises partenaires pour tester, affiner et appliquer les modèles théoriques
- La #SERI2026 incarne exactement cet espace de dialogue ; c'est pourquoi j'y suis

Les travaux de demain

Les prochaines frontières de la RSE et de l'inclusion

- Mesure de l'impact RSE réel : développer des outils de mesure plus robustes que les scores ESG actuels
- RSE et bien-être au travail : comment les politiques RSE influencent la santé mentale et l'engagement des collaborateurs
- Inclusion systémique : dépasser les politiques RH pour ancrer l'inclusion dans la culture et les processus de décision
- Intelligence artificielle et RSE : opportunités et risques d'automatisation pour les politiques d'inclusion
- Objectif : des recommandations directement actionnables pour les dirigeants

3 convictions à retenir

3 convictions pour une RSE qui change vraiment les choses

1. La RSE n'est pas une contrainte ; c'est un levier stratégique si on y croit vraiment
2. L'inclusion n'est pas un sujet RH parmi d'autres ; c'est le coeur d'une RSE vivante et performante
3. La recherche et le terrain ont besoin l'un de l'autre ; les meilleures pratiques naissent de ce dialogue

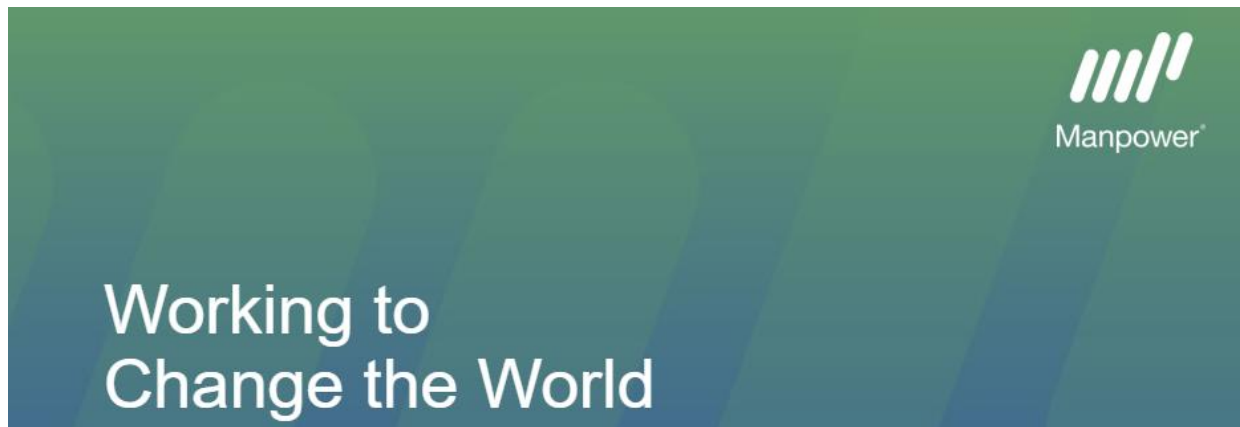
Pitch

Bonne pratique en matière de diversité et d'inclusion



Christine Mathieu
Consultante en recrutement expert
MANPOWER

Notre démarche RSE au sein de Manpower France



Les 3 Piliers de notre Stratégie, **la Planète, l'Humain & la Prospérité, et les Principes de Gouvernance**, conçus pour relever les grands défis de notre temps, du dérèglement climatique à la pénurie de talents.

Nous n'oublions pas notre **principale mission** qui est de **contribuer à fournir à chacun l'accès à l'emploi et aux opportunités qu'il mérite.**



Sur tous les territoires sur lesquels nous interagissons, nous nous donnons un **cap** : celui qui va dans le sens du **développement de l'emploi, de l'insertion et de l'employabilité des individus.**

Notre engagement pour la Diversité au sein de Manpower France

Lutter contre les discriminations et encourager la diversité, l'égalité, l'inclusion et la fierté d'appartenance

Notre vision: la promotion et la gestion de la Diversité au sein de Manpower Group reposent sur 3 principes: Egalité de traitement, Egalité des chances et Engagement

Nos enjeux: faire de la gestion de la diversité un levier de performance , refléter la diversité de la société française dans nos équipes, nos recrutements, nos détachements intérimaires, être co-acteur de la démarche Diversité de nos partenaires et clients

Égalité de traitement

Assurer à tous une égalité de traitement (emploi, promotion, formation professionnelle, ...).

Un pré-requis et une posture professionnelle de tout collaborateur.

Égalité des chances

Être accessible par tous les publics.

Un principe au cœur de la politique RH de Manpower.

Engagement

Être un Acteur investi et contributeur.

Fondation Manpower – Engagement citoyen - PAQTE



Créée en 2009, la Fondation Manpower Group France œuvre en faveur de l'inclusion sociale et l'insertion professionnelle en veillant à l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi.

Nos salariés se mobilisent pour une cause qui leur tient à cœur ! Engagement citoyen c'est s'engager 3 jours par an sur son temps de travail pour du mentorat, job coaching, appel à projet interne.

Depuis 2017, Manpower France est administrateur du programme d'accompagnement PAQTE (Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises), visant à encourager les entreprises à s'engager économiquement en faveur des quartiers prioritaires de la politique de la ville et de leurs habitants.

▪ Engagement au profit des associations financées par la Fondation ManpowerGroup :



#SERI2026

En action sur nos territoires

E2C Lorraine et Manpower

21 novembre 2025: Signature d'une convention de partenariat entre E2C Lorraine et Manpower

Objectif: Permettre aux jeunes de l'E2C Lorraine de réaliser des **stages** en entreprise, d'accéder à de nouvelles opportunités d'emploi, de **participer à des projets variés** menés avec nos partenaires, de **bénéficier de temps de découverte métier**, de bénéficier d'ateliers de gestion budgétaire.

Au-delà d'une signature, ce sont des **actions concrètes sur le terrain**. Comme ce jeudi 11 juin 2026, animation d'un atelier de préparation aux entretiens avec 14 jeunes de E2C 57 par Stéphanie FREYMANN, Responsable d'agence Metz Industrie Transport Logistique



En action sur nos territoires

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) en partenariat avec CAP Emploi. DUODAY « Un jour, un duo, une rencontre » à l'agence Manpower de Verdun

Objectif: *accueillir en agence une personne en situation de handicap pour une expérience « Vis ma vie »*

Depuis 2021, toute l'équipe Manpower Verdun s'engage pour les DuoDay. En 2025, Nathalie KLEIN, Responsable d'agence, a accueilli Marie Lise, assistante administrative en recherche d'emploi.

Après une journée de découverte de nos métiers en agence, Marie Lise est confortée dans son projet professionnel: occuper un poste en gestion et administration. Nous l'accompagnons dans ses démarches de recherche d'emploi



En action sur nos territoires



Tremplin vers l'Emploi Durable



Objectif: **proposer** à nos collaborateurs intérimaires des **parcours professionnels sur mesure** pour **développer leur employabilité** et **se positionner sur des métiers en croissance**. Plus qu'un programme MY PATH c'est un **engagement réciproque** entre les talents et leurs agents Manpower. Pour un objectif final que nous cherchons à atteindre avec nos Talents: la signature d'un **CDI Intérimaire – contrat de flexisécurité – accélérateur de trajectoire**. Sur notre territoire Lorraine, c'est 375 CDI I signés et effectifs en 2026 et autant de parcours et de chemin de vie.

Découvrons Ethan, Talent et Sébastien, Agent de Talent Metz Industrie Transport Logistique. *Ethan rejoint Kuehne et Nagel le 24 mars 2026 en tant que cariste intérimaire. Jour après jour, Ethan démontre professionnalisme, précision, engagement, atouts essentiels en logistique. Le 15 juin 2026 Ethan signe son CDI Intérimaire avec Sébastien. Une trajectoire qui démontre qu'un parcours terrain offre une vraie perspective d'emploi durable.*



En action sur nos territoires

Génération Factory – Edition Lycéens

Objectif: faire découvrir aux lycéens l'entreprise STELLANTIS, fleuron de l'industrie automobile

Du 15 au 26 juin 2026, toute l'équipe HUB MOS Manpower Metz sous l'impulsion de Céline LEMAIRRE, Responsable d'agence et les équipes de STELLANTIS Metz se mobilise pour faire vire aux lycéens:

une expérience immersive pensée pour éveiller la curiosité, susciter des vocations et aider les jeunes à mieux comprendre les opportunités qui s'offrent à eux.

du lundi 15 au vendredi 26 juin 2026

GÉNÉRATION 2nd FACTORY

2 SEMAINES POUR
découvrir
comprendre
& imaginer
TON AVENIR

Renseignements
& inscription*

#WeAreStellantis

STELLANTIS
MOTORS
FIDUCIAL
TRIGO
PAPREC
crit. Adecco
MOSL
UIMM

En action sur nos territoires

Notre partenariat avec la Maison de l'Emploi du Grand Nancy



Objectif: mettre notre **expertise au service des évènements organisés par la MDE du Grand Nancy** lors de salons, job dating, d'ateliers de recherche d'emploi ...

Le 28 février 2023 notre cabinet Conseil Recrutement Nancy est présent au 1^{er} salon « Talents de la Diversité », organisé par la MDE en partenariat avec le club « Les entreprises s'engagent » Je rencontre Delphine 51 ans, 27 ans d'expérience en tant qu'assistante de direction. Après une longue maladie qui l'éloigne pendant 2 ans d'une activité professionnelle, je décide d'accompagner et de proposer Delphine à un de nos clients. Le 20 mars 2023 Delphine signe son CDI. Aujourd'hui, Delphine est toujours en poste chez notre client.



Entretien croisé

**Agir pour une économie responsable
et inclusive, l'affaire de tous**

Entretien croisé



Delphine Pouponneau
Directrice Diversité,
Équité, Inclusion et QVCT
GROUPE ORANGE



Patricia Lecocq
Déléguée Régionale Lorraine
Champagne Ardenne
ORANGE

Table ronde : Des collaborations durables pour des territoires toujours plus responsables et inclusifs

Table ronde



Elise Marcandella
Maîtresse de
conférences
CEREFIGE



Manuel Rodriguez
Président de la
Commission RSE
UIMM LORRAINE



Sylvie D'Alguer
Déléguée à l'égalité
femmes-hommes
RÉGION GRAND EST



Christophe Veillet
DGA
HEINTZ TRANSPORTS
ST AVOLD

#SERI2026 RENCONTRE DU GRAND EST

Pause

#SERI2026 RENCONTRE DU GRAND EST

Le temps de l'inspiration

Séance de pitches

Pitch

Logistique durable : exemple de collaboration gagnante recherche-entreprise



Gilles Claudel
Président
GROUPE REGA



Julie Galet
Doctorante CIFRE et cheffe de projet RSE
UNIVERSITÉ DE LORRAINE / REGA

Pitch

Économie circulaire, inclusion et fabrication additive : un projet collaboratif entre l'AEIM, l'ERPI et l'ENSGSI autour de la valorisation des déchets plastiques



Hakim Boudaoud
Professeur des universités
ERPI



Laurent Hurpeau
Directeur adjoint
ESAT André Lanciot · AEIM



L'ASSOCIATION AEIM

3200

Personnes
Accompagnées

1300

Agents de
production

1800

Salariés

83

Métiers

700

Adhérents

Pôle Enfance,
Education et Scolarisation



Pôle Habitat, Vie Sociale et
Protection des personnes



Pôle Travail et
Insertion Professionnelle

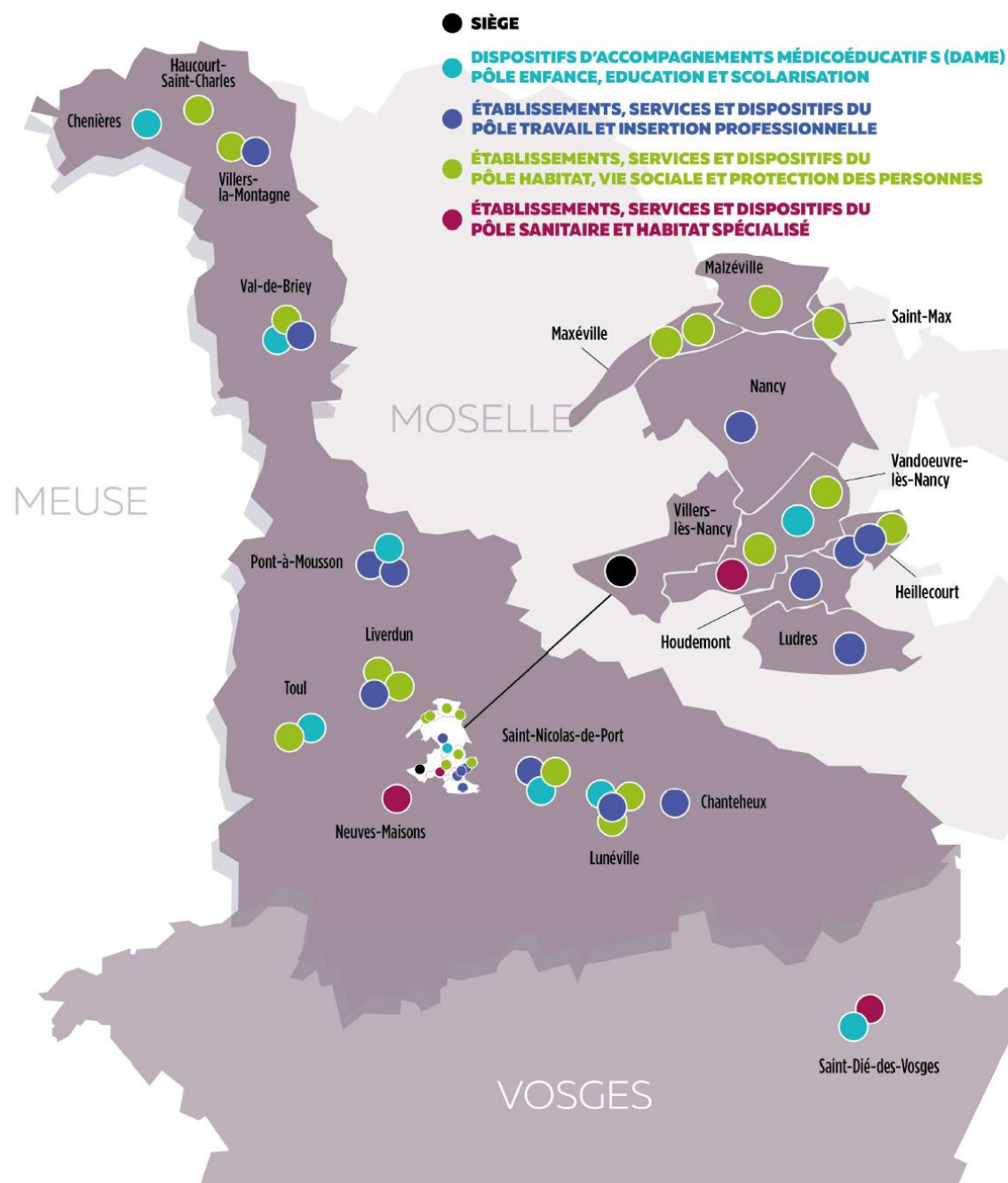


Pôle Sanitaire et
Habitat spécialisé



L'offre d'accompagnement

L'AEIM en plus de 60 ans a créé 51 dispositifs d'accompagnement accueillant plus de 3200 personnes en situation de handicap intellectuel.



ESAT A. Lanciot



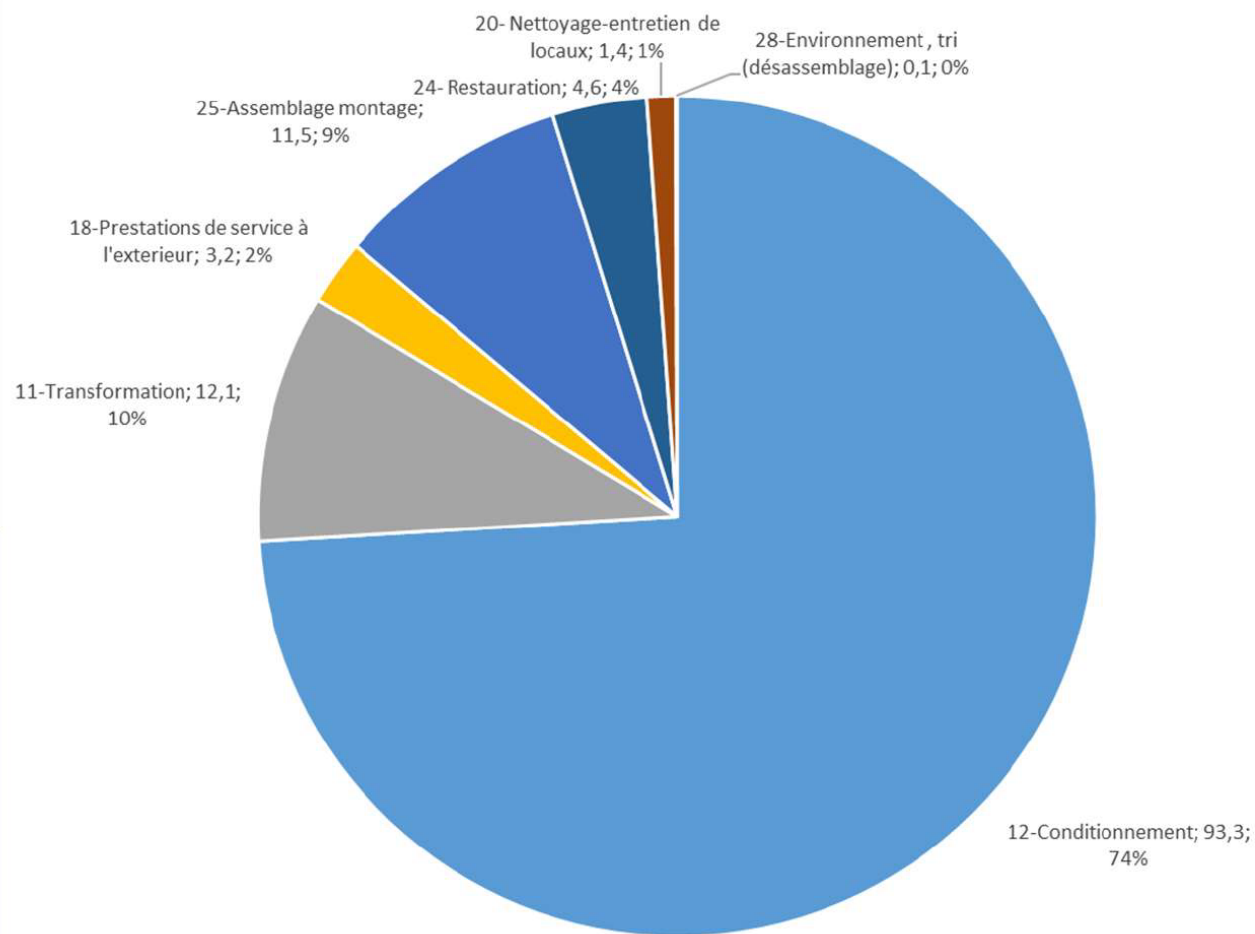
- 3 Sites : Heillecourt – Houdemont et Ludres
- 309 Agents production (Agrément)
- 70 salariés
- 12 Activités
- CA 2 600 k€

ESAT A. Lanciot - Site de Ludres



- 124 Agents production (Agrément)
- 20 salariés
- 7 Activités
- CA 620 k€

ESAT A. Lanciot - Site de Ludres



2024	CA NET	%CA NET
11-TRANSFORMATION	265 195 €	43%
12-CONDITIONNEMENT	290 649 €	47%
18-PREST.A L'EXTERIEUR	35 324 €	6%
20-ENTRETIEN DES LOCAUX	10 737 €	2%
22-LOCATION DE SALLES	2 418 €	0%
24-RESTAURATION	1 980 €	0%
25-ASSEMBLAGE MONTAGE	13 210 €	2%
Total	619 513 €	100%

Réflexion croisée sur usage des déchets plastiques

Objectifs :

- Amélioration du Résultat net
- Maintien de l'emploi des Agents de Production



Sujet 1

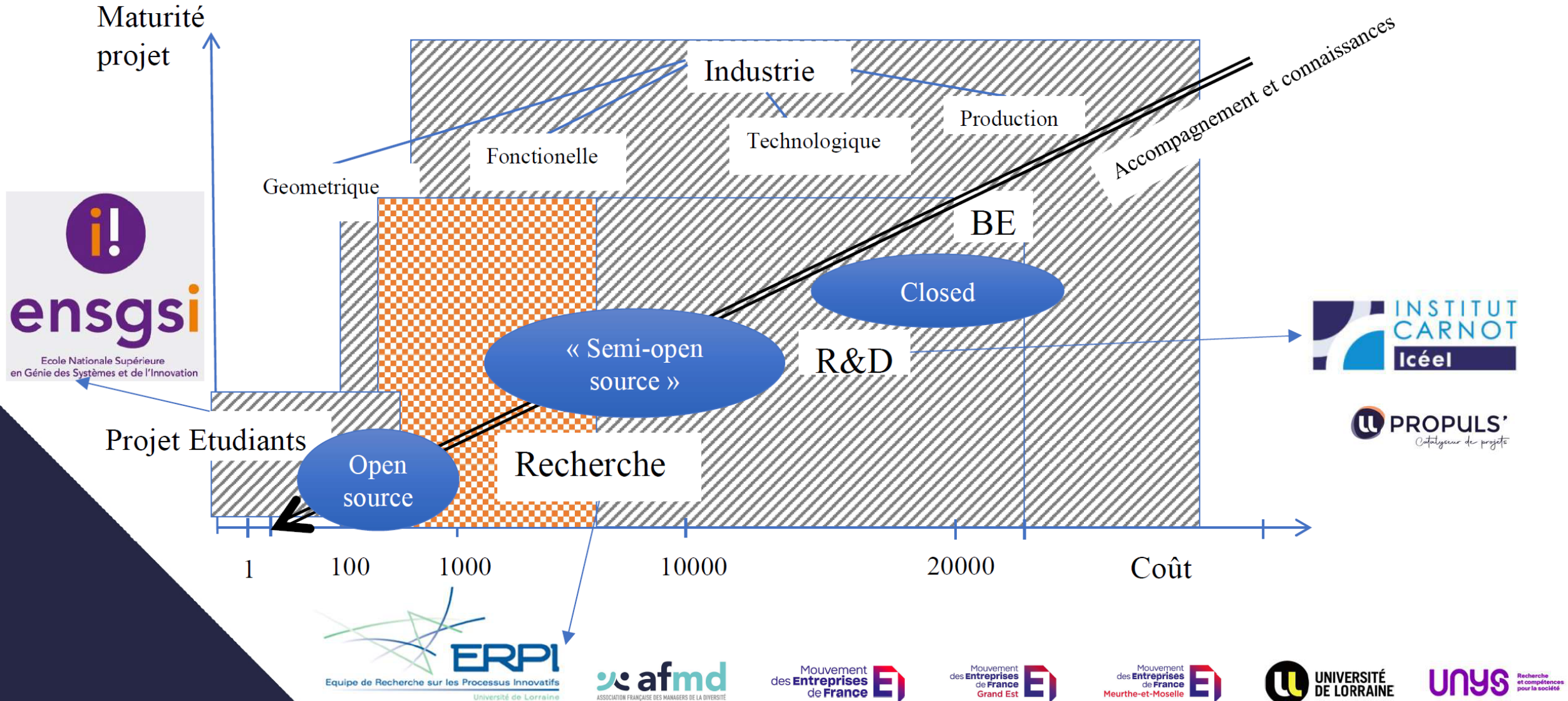
Etude des différents procédés de Valorisation des déchets plastiques



Sujet 2

Création d'une Activité de Valorisation en bobines de filament (PLA)

Une problématique : 3 réponses possibles dans une même plateforme **le LF2L**



2 études : - un PE accompagné d'une IE - un PE accompagné d'une équipe de recherche



Sujet 1

Environnementale

Etude technique de la revalorisation de déchets plastiques



Sujet 2

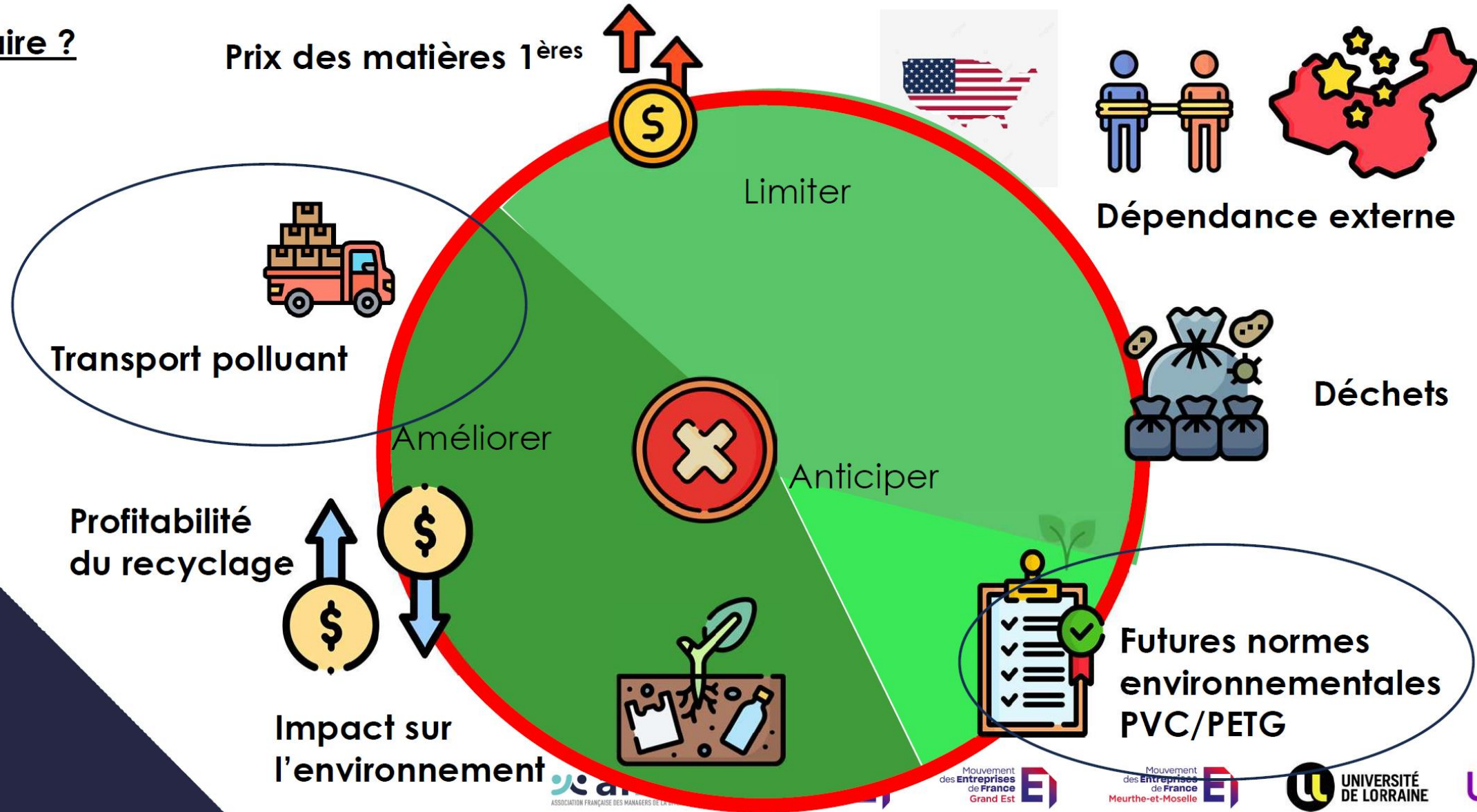
Sociétale

Création d'une Activité de Valorisation en bobines de filament (PLA)

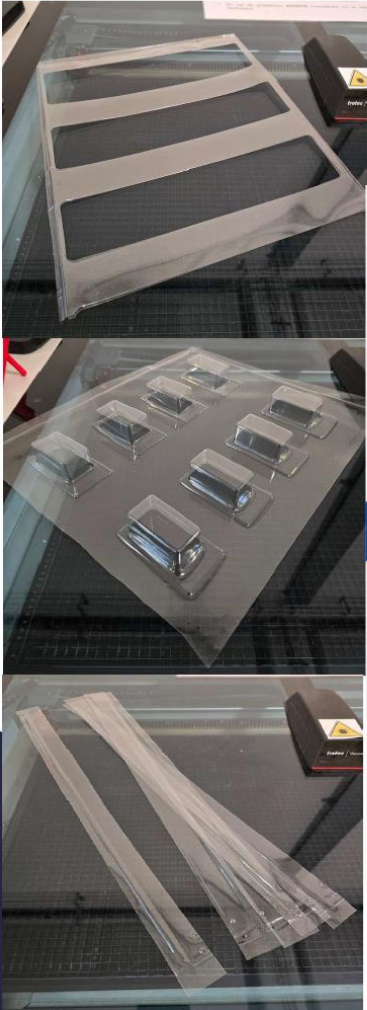


Environnement et plastiques

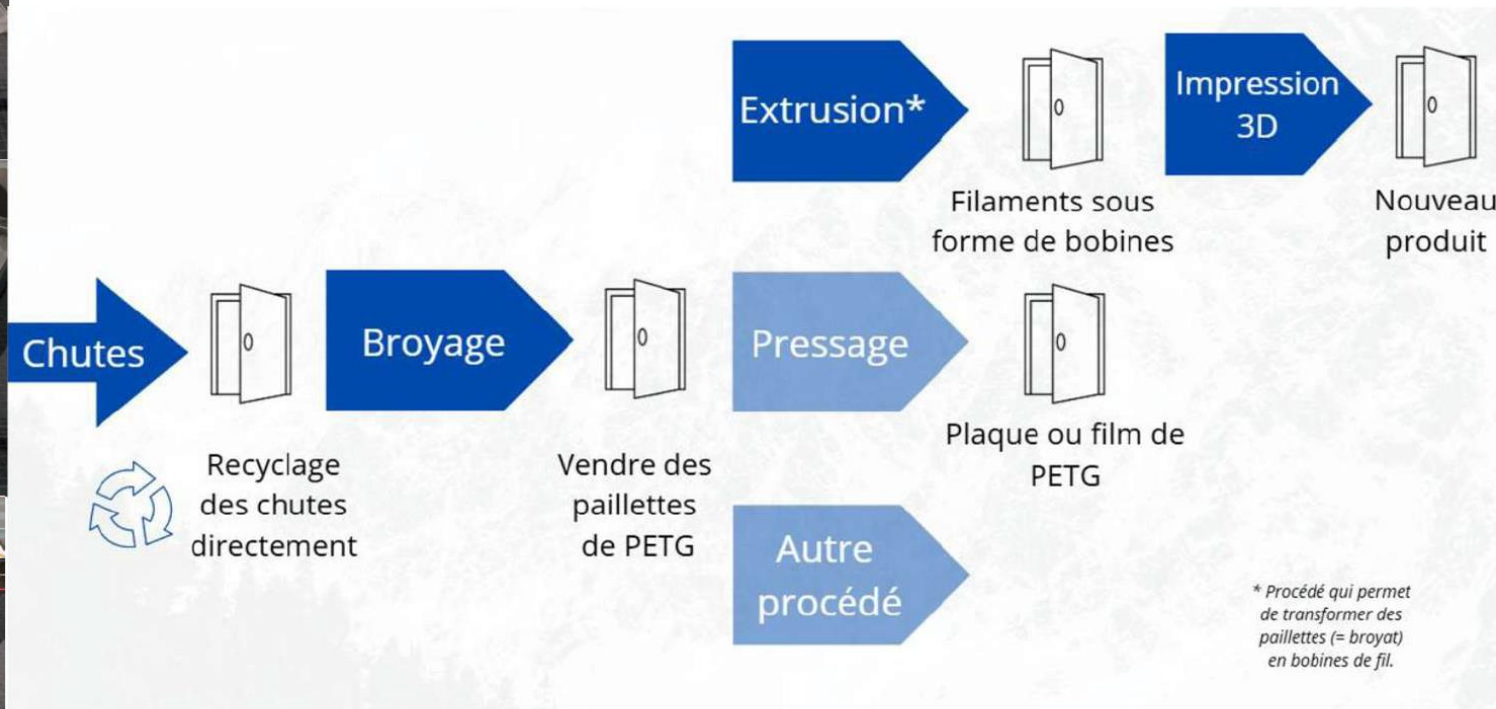
Que faire ?

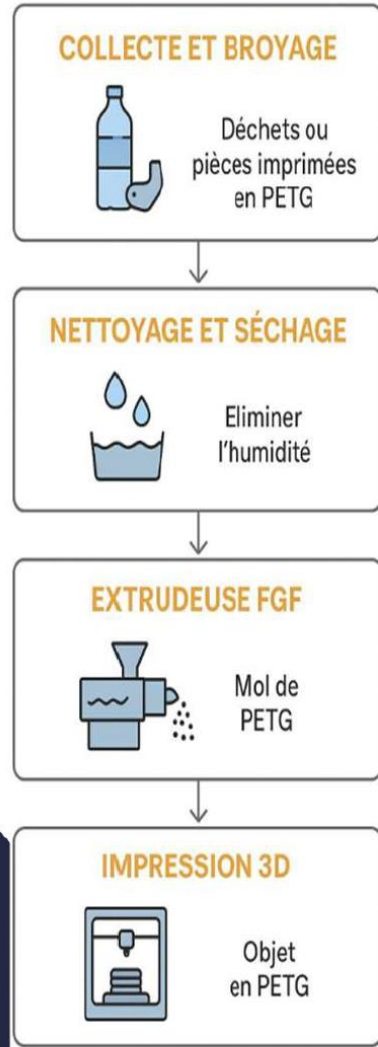


Revalorisation du PETG

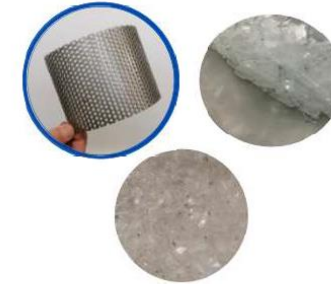


Revaloriser les chutes de PETG en une nouvelle activité créatrice de valeur pour l'ESAT et ses travailleurs





Qualification de la granulométrie



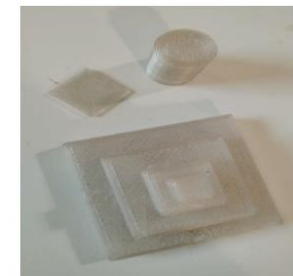
Analyse temps de lavage/séchage optimum



Plan d'expérience pour l'obtention d'un filament de qualité



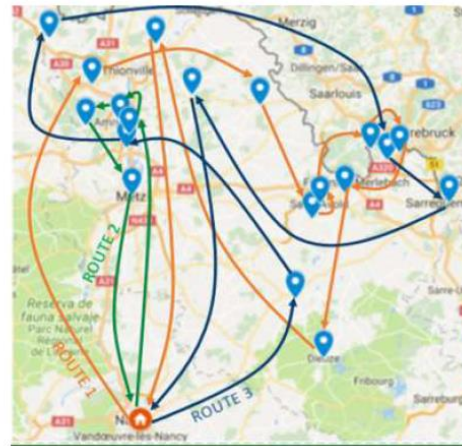
Test de l'imprimabilité



Création d'une nouvelle activité permettant la revalorisation du PLA



RECYCLAGE au niveau
de l'AEIM d'une matière
non valorisée
actuellement le PLA



Régional ?

Un modèle d'optimisation plus durable



Création d'emplois
Santé et sécurité des travailleurs
Stabilité de l'emploi
Satisfaction au travail
Formation et éducation des employés

Orientation client Santé et sécurité des clients
Orientation communautaire
Orientation entreprises

Un modèle d'optimisation plus durable

$$\begin{aligned} & \sum_h \sum_{th} (F_h^{th} Y_h^{th}) + \sum_w \sum_{tw} (F_w^{tw} Y_w^{tw}) \\ & + \sum_m \sum_h \sum_{th} (C D_{mh} + P_h^{th}) \beta_{mh} \\ & + \sum_h \sum_w \sum_{tw} (C D_{hw} + P_w^{tw}) \psi_{hw} + \sum_h \sum_l (C D_{hl} + P_l) \gamma_{hl} \\ & + \sum_h \sum_n (C D_{hn} + P_n) \sigma_{hn} + \sum_h \sum_f (C D_{hf} + P_f) \mu_{hf} \end{aligned}$$

Modèle d'optimisation économique

$$\begin{aligned} & \sum_m \sum_h \sum_{th} (e_i^{th} + e_i^{mh}) \beta_{mh} + \sum_h \sum_w \sum_{tw} (e_i^{tw} + e_i^{hw}) \psi_{hw} + \sum_l \sum_{tl} (e_i^{tl} + e_i^{hl}) \gamma_{hl} \\ & + \sum_h \sum_n (e_i^{tl} + e_i^{hn}) \sigma_{hn} + \sum_h \sum_f (e_i^{tl} + e_i^{hf}) \sigma_{hf} \end{aligned}$$

Modèle d'optimisation environnementale
(uniquement CO2)



$$\sum_h \sum_{th} (J_h^{th} - A_h^{th}) Y_h^{th} + \sum_w \sum_{tw} (J_w^{tw} - A_w^{tw}) Y_w^{tw}$$

Modèle à fonction objective sociale

- Maximiser l'emploi
- (Eviter les incidents sur la ligne) non pertinent ici

Pitch

Bonne pratique en matière de RSE



Solenne Pearson
Directrice générale
LABORATOIRE ATOUTBIO

#SERI2026

Pitch · Bonne pratique RSE

Faire du laboratoire un acteur de santé responsable sur son territoire

Solenne Pearson, Directeur Général, Médecin Biologiste



SERI Grand Est · Nancy · 12 juin 2026

Une histoire familiale et territoriale

Atoutbio s'est construit au contact direct des patients, des équipes et des partenaires de santé.



Un laboratoire régional, familial, implanté en Lorraine.
Une présence qui s'est développée dans la durée, avec une même exigence : proximité, fiabilité, amélioration continue pour répondre aux besoins de santé de demain.



30

sites

450

collaborateurs

3

départements

4 000

patients / jour

60 000

analyses / jour

INNOVATIONS ET ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES AU COEUR DE NOS PRATIQUES



Prévention, micronutrition, microbiote,
alimentation durable

Hygiène, eau, air, surfaces :
sécuriser les environnements



Un même métier, des territoires différents

La RSE commence par l'adaptation à l'écosystème local.

 **Meurthe-et-Moselle**
urbain & universitaire

Densité de patients, coordination avec plateaux techniques, CHRU, professionnels de santé, outils numériques.

 **Vosges**
rural & proximité

Distances, maintien de l'accès aux soins, tournées, liens avec infirmiers et structures locales.

 **Moselle**
transfrontalier

Flux de population, tensions de recrutement, habitudes de vie et de soins différentes.



Comment rester utiles dans des écosystèmes qui ne se ressemblent pas ?

Notre socle : les collaborations de santé

Un laboratoire n'agit jamais seul dans un parcours de soin.



UN ENSEMBLE DE PARTENAIRES

Lien de gouvernance avec le Groupe Louis Pasteur Santé.

CHU, CPTS, établissements de soins et professionnels libéraux.

Acteurs médico-sociaux, collectivités et associations selon les besoins locaux.

Objectif : continuité des parcours, prévention, accessibilité et qualité du suivi patient.

Cette culture de coopération est la base de notre démarche RSE.

De la collaboration de santé à la collaboration RSE

La RSE n'est pas "à côté" du métier : elle prolonge notre manière de travailler.



NOTRE MÉTHODE

- Partir d'un besoin réel.
- Identifier le bon partenaire.
- Construire une réponse concrète.
- Vérifier l'impact pour les patients, les équipes ou le territoire.

Aller vers les publics jeunes

Investir dans la santé, les compétences et les métiers de demain.



Prévenir

Dépistages IST, sensibilisation santé sexuelle, prévention et comportements de santé auprès des étudiants.

Aller sur les lieux de vie

Actions avec l'École des Mines, ARTEM, les universités, écoles et services de santé étudiants.

Transmettre

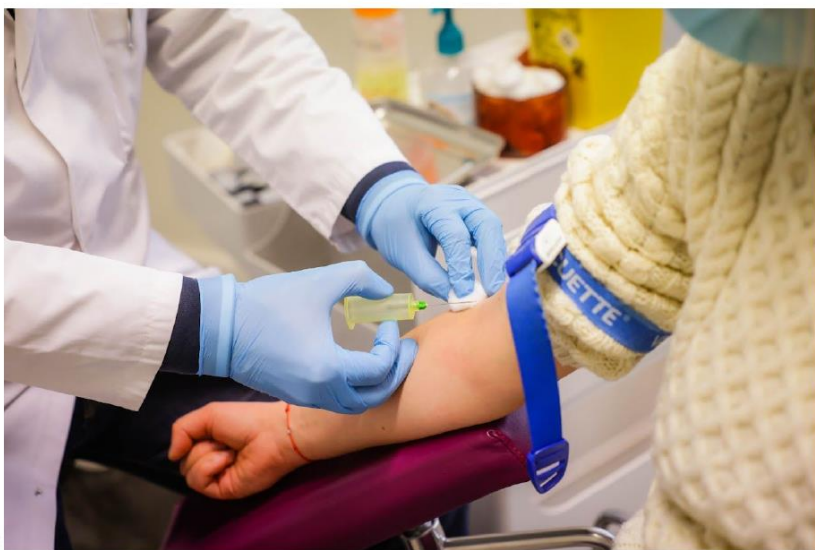
Accueil de stagiaires, alternants, jeunes professionnels ; découverte des métiers du laboratoire.

Créer des vocations

Valoriser les métiers de la biologie médicale et renforcer l'attractivité d'un acteur de santé local.

Des collaborations à impact avec nos partenaires

Quand un besoin du quotidien devient un projet à impact.



Des blouses à l'inclusion

Avec un ESAT, l'entretien des blouses devient un achat responsable : utile pour nos équipes, utile pour l'emploi local, utile pour l'inclusion.

D'un prélèvement à un accueil plus adapté

Avec les acteurs médico-sociaux, nous travaillons à mieux accueillir les patients en situation de handicap, notamment les enfants porteurs de handicap intellectuel et leurs familles.

D'un résultat biologique à un parcours de santé

Avec le CHRU et les partenaires de santé, nous contribuons aux projets de responsabilité populationnelle autour du diabète et des maladies chroniques.

Prendre soin de nos équipes

Améliorer le quotidien de celles et ceux qui font vivre le laboratoire.

Ergonomie

Adapter les postes, prévenir les contraintes physiques, améliorer les gestes du quotidien.

Horaires

Faire évoluer certaines organisations pour mieux concilier accès patient et équilibre de vie des équipes.

Prévention

Sensibiliser à la santé au travail, à l'alimentation durable et aux gestes RSE du quotidien.

Formation

Écoconduite, tri, réduction des gaspillages, bonnes pratiques environnementales.



Objectif : améliorer recrutement, fidélisation et qualité de vie au travail.

Transition écologique

Progresser sans opposer exigence sanitaire et responsabilité environnementale.

Mesurer

Le bilan carbone® comme boussole : achats, transports, déchets, consommables.

Réduire

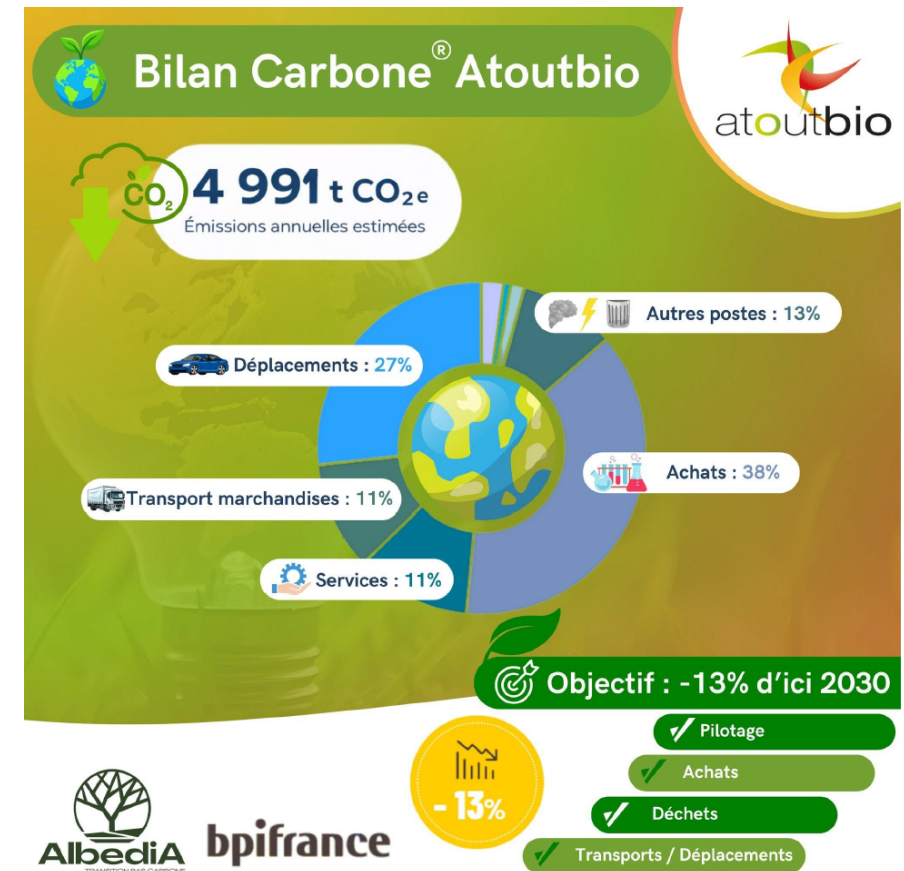
Écoconduite des coursiers, sobriété des tournées, réduction des gaspillages.

Prévenir

Alimentation durable avec Bioavenir : santé, qualité de vie et impact environnemental.

Embarquer

Des actions concrètes, compréhensibles et compatibles avec les contraintes du laboratoire.



Notre bonne pratique RSE

Faire alliance avec le territoire pour mieux exercer notre métier de santé.



Partir du réel

des besoins patients, des contraintes des équipes, des spécificités locales.

Coopérer avec les bons acteurs

santé, médico-social, enseignement, collectivités, entreprises de l'économie sociale et solidaire.

Transformer en actions utiles

prévention, parcours de santé, inclusion, attractivité, transition écologique.

La RSE fonctionne quand elle reste concrète, partenariale et fidèle à notre métier.

Passage à l'action

Passage à l'action

Émergence de sujets d'intérêts communs et mise en place de dynamiques collectives en matière de RSE



Jérôme Emonot
Directeur des
Partenariats
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**



Guillain Mauviel
Vice-Président
Transition écologique
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**



Pascal Tisserant
Vice-président EDI et
Maître de conférences en
psychologie sociale
UNIVERSITÉ DE LORRAINE



Les prochaines rencontres de la #SERI2026

Flashez le QR-code pour retrouver le programme complet avec les **prochaines rencontres territoriales**.

Et rendez-vous le **12 octobre à Paris** pour l'événement de restitution et de clôture.

Plus d'infos sur : <https://laseri.org/programme>



Ateliers à 13h30

**Transition écologique
→ Amphithéâtre**



Samuel Ferey
Professeur des
universités en économie
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**

**EDI et bien être au travail
→ Deep Change Lab**



Nassera Azizi
Professeur des
universités en
sociologie
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**



**Eve-Angéline
Lambert**
Professeur des
universités
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**



Jean-Michel Perez
Professeur des
universités
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**

#SERI2026 RENCONTRE DU GRAND EST

Déjeuner & agora networking & échanges avec des doctorantes et doctorants

Ateliers

**Transition écologique
→ Amphithéâtre**



Samuel Ferey
Professeur des
universités en économie
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**

**EDI et bien être au travail
→ Deep Change Lab**



Nassera Azizi
Professeur des
universités en
sociologie
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**



**Eve-Angéline
Lambert**
Professeur des
universités
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**



Jean-Michel Perez
Professeur des
universités
**UNIVERSITÉ DE
LORRAINE**

Présentez vous!

- Nom, structure, fonction, expertise, périmètre d'action géographique
- Quel(s) engagement(s) en matière de TE/RSE?
- Quelle(s) initiative(s) déjà mise(s) en œuvre en la matière(+retours probants, difficultés rencontrées)?

Vos sujets d'intérêt TE

- Quelle(s) initiative(s) souhaiteriez vous amorcer? Quelle(s) thématique(s) prioritaire(s)?
- Quelle(s) motivation(s) et objectif(s) visé(s) (choix volontaire, impulsion politique, volonté stratégique, contrainte réglementaire...)?

Dynamique collective et partenariat académique

- Votre intérêt pour le déploiement d'une dynamique collective? Quelle(s) attente(s)?
Quelle implication(moteur, acteur, participant...)?
- Quelle(s) forme(s) d'animation? Quel(s) outils?
- Quelle(s) idées(s) de collaboration UL/monde socio économique?

Présentez vous!

- Nom, structure, fonction, expertise, périmètre d'action géographique
- Quel(s) engagement(s) en matière de TE/RSE?
- Quelle(s) initiative(s) déjà mise(s) en œuvre en la matière (+retours probants, difficultés rencontrées)?

Vos sujets d'intérêt TE

- Quelle(s) initiative(s) souhaiteriez vous amorcer? Quelle(s) thématique(s) prioritaire(s)?
- Quelle(s) motivation(s) et objectif(s) visé(s) (choix volontaire, impulsion politique, volonté stratégique, contrainte réglementaire...)?

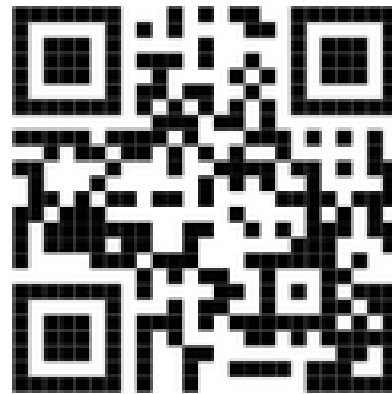
Dynamique collective et partenariat académique

- Votre intérêt pour le déploiement d'une dynamique collective? Quelle(s) attente(s)?

Quelle implication(moteur, acteur, participant...)?

- Quelle(s) forme(s) d'animation? Quel(s) outils?
- Quelle(s) idées(s) de collaboration UL/monde socio économique?

Quels sont vos sujets d'intérêt en matière de RSE?



Mots de clôture



Hélène Boulanger
Présidente
UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Relever les défis de transition de notre société

Avant de partir, dites-nous sur quels sujets d'intérêt vous aimeriez avancer collectivement :

- Quelles thématiques aborder ?
- Quelles dynamiques collectives initier pour favoriser des partenariats à impact entre monde académique et socio économique ?

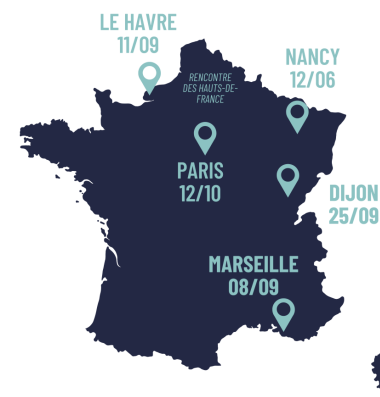


Les prochaines rencontres de la #SERI2026

Flashez le QR-code pour retrouver le programme complet avec les **prochaines rencontres territoriales**.

Et rendez-vous le **12 octobre à Paris** pour l'événement de restitution et de clôture.

Plus d'infos sur : <https://laseri.org/programme>



#SERI2026



S'INSPIRER DES TERRITOIRES POUR UNE ÉCONOMIE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

Réalités, besoins et bonnes pratiques d'employeurs engagés